

**ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA**  
**EJERCICIO 2022**

**RENOLIT IBÉRICA, S.A.**

## Índice

1	Bases para la formulación del estado de información no financiera .....	5
1.1	Análisis de materialidad .....	5
2	Organización y entorno .....	8
2.1	Perfil de la organización .....	8
2.2	Descripción de la cadena de valor .....	8
2.2.1	Marcas y productos por sector .....	8
2.3	Mercados en los que opera .....	12
2.4	Sistema de gobierno .....	13
2.5	Objetivos, riesgos y estrategias de la sociedad .....	13
2.5.1	Misión .....	13
2.5.2	Visión.....	14
2.5.3	Valores .....	14
2.5.4	Riesgos.....	15
2.5.5	Estrategia 2022 .....	15
2.6	Coyuntura en el 2022 .....	16
3	Cuestiones medioambientales .....	18
3.1	Gestión ambiental .....	18
3.1.1	Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización.....	18
3.1.2	Procedimientos de evaluación y certificación ambiental.....	19
3.1.3	Sistema de gestión ambiental interno.....	20
3.1.4	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales .....	21
3.2	Contaminación .....	22
3.2.1	Emisiones atmosféricas.....	22
3.2.2	Emisiones acústicas .....	22
3.2.3	Emisiones lumínicas.....	22
3.3	Economía circular y prevención y gestión de residuos.....	23
3.3.1	Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de desechos .....	23
3.3.2	Cantidades generadas de residuos .....	23
3.4	Uso sostenible de los recursos.....	25
3.4.1	Prácticas de sostenibilidad .....	25
3.4.2	Consumo de materias primas.....	26
3.1.1	Consumo de agua .....	26
3.4.3	Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética.....	27
3.5	Cambio climático .....	28

3.5.1	Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático	28
3.5.2	Emisiones de gases de efecto invernadero	29
3.6	Biodiversidad	29
3.6.1	Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad	29
4	Gestión social y de personal	31
4.1	Empleo	31
4.1.1	Número total y distribución de empleados por modalidades de contrato de trabajo, sexo, edad y clasificación profesional	32
4.1.2	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	34
4.1.3	Remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional	34
4.1.4	Brecha salarial	35
4.1.5	Políticas de desconexión laboral	36
4.1.6	Empleados con discapacidad	36
4.2	Organización del trabajo	36
4.2.1	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral	36
4.2.2	Absentismo	37
4.3	Salud y seguridad	37
4.3.1	Accidentabilidad	39
4.4	Relaciones sociales	40
4.5	Formación	40
4.6	Accesibilidad universal de personas con discapacidad	41
4.7	Igualdad	41
5	Derechos humanos	43
5.1	Riesgos que afectan a la organización en materia de Derechos Humanos	43
5.2	Políticas y compromisos	43
5.3	Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos Humanos	43
5.4	Medidas implementadas para la promoción y el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo	44
6	Lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales	45
6.1	Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno	45
6.2	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	45
6.3	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	46
6.4	Aportaciones a asociaciones o patrocinios	46
7	Sociedad	47

7.1	Enfoque de gestión .....	47
7.2	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible .....	48
7.2.1	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro .....	49
7.3	Proveedores y subcontratistas .....	50
7.3.1	Responsabilidad social y ambiental con los proveedores .....	50
7.3.2	Homologación de proveedores .....	50
7.3.3	Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores .....	50
7.4	Clientes .....	51
7.4.1	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores .....	51
7.4.2	Sistemas de reclamación y quejas .....	51
7.5	Información fiscal .....	53
7.5.1	Resultados financieros 2022 .....	54
ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre .....		55

# 1 Bases para la formulación del estado de información no financiera

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, el Consejo de Administración de **RENOLIT Ibérica, S.A.** (en adelante **RENOLIT Ibérica**) emite el presente Estado de Información No Financiera (EINF) para el ejercicio de 2022 como anexo al Informe de Gestión que se presenta con las cuentas anuales individuales. Este informe se encuentra público en la web corporativa [www.renolit.com](http://www.renolit.com).

El alcance de la información reportada es el mismo que en las cuentas anuales, y engloba el año fiscal iniciado el 1 de enero de 2022 y finalizado el 31 de diciembre de 2022.

**RENOLIT Ibérica** es parte del grupo **RENOLIT** (en adelante **RENOLIT**), una compañía internacional con sede en Alemania y presencia en más de 20 países.

**RENOLIT Ibérica** se acoge a las directrices, políticas y estrategias de **RENOLIT** en los diferentes ámbitos de sostenibilidad, incluyendo ética e integridad, gestión de recursos humanos, medio ambiente, cadena de suministro y atención al cliente. En particular, **RENOLIT Ibérica** se rige por los mismos principios, valores y pautas éticas del Grupo.

## 1.1 Análisis de materialidad

**RENOLIT** ha realizado un análisis de materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 teniendo en cuenta tanto la relevancia que estos suponen para el negocio como la relevancia que suponen para el entorno considerando las expectativas y necesidades de sus grupos de interés.

Los grupos de interés se han identificado como:



Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de los contenidos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", el EINF se ha elaborado conforme a los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados, para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio.

Para determinar el contenido del presente informe y su respuesta a las cuestiones solicitadas o requerimientos requeridos por la Ley 11/2018 se han llevado a cabo las siguientes fases:

1. Identificación de asuntos potencialmente materiales: para ello se ha partido de las cuestiones solicitadas por la Ley 11/2018.
2. Priorización y validación de asuntos en base a priorización externa e interna: análisis interno y externo de los asuntos identificados.
  - Para la priorización a nivel externo se ha analizado los sectores específicos relacionados con el modelo de negocio de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y del Sustainability Yearbook de SAM como para de Standard & Poors por ser los documentos de referencia en cuanto a expectativas y necesidades de los diferentes grupos de interés. Adicionalmente, se ha realizado un análisis de prensa de las diferentes cuestiones requeridas por la ley para priorizar aquellos asuntos con mayor cobertura en los medios.
  - A nivel interno se ha realizado una priorización y validación de los asuntos identificados obteniendo el listado de final de asuntos relevantes que dan cobertura a la Ley 11/2018.

Los asuntos más materiales obtenidos para el ejercicio de 2021 que siguen siendo vigentes para este 2022, son los siguientes:

Medidas para prevenir y reducir la contaminación	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	
Uso sostenible de los recursos y medidas para mejorar la eficiencia energética	
Mitigación y adaptación al cambio climático	
Calidad en el empleo, promoción del talento y el conocimiento	
Bienestar y salud laboral	
Respeto por los derechos humanos	
Integración de las cuestiones sociales y ambientales en la cadena de suministro.	
Ética e integridad	
Igualdad y diversidad de oportunidades	
Contribución a la sociedad y al municipio	

## 2 Organización y entorno

### 2.1 Perfil de la organización

**RENOLIT Ibérica** es una sociedad anónima constituida en 1947 con la denominación social de Manufacturas de Hules S.A. En 2006, se escrituró el cambio de denominación social a **RENOLIT Ibérica, S.A.** De acuerdo con sus estatutos su actividad principal consiste en la fabricación, compra y venta de tintes, aprestos, engomado, hules y toda clase de materias plásticas y sus derivados, así como manufacturados para cualquiera de sus aplicaciones.

La empresa está situada en el término municipal de Sant Celoni, en la comarca del Vallés Oriental. Ocupa una extensión de 74.312 m<sup>2</sup> y da empleo a casi 350 personas.

### 2.2 Descripción de la cadena de valor

**RENOLIT Ibérica** es una empresa dedicada al diseño, la transformación y comercialización de láminas termoplásticas de cloruro de polivinilo (PVC) destinadas a la impermeabilización, ya sea de obra civil o de construcción.

El proceso productivo de las láminas termoplásticas se realiza mediante los procesos de calandrado y extrusión, previa preparación de las mezclas de materias primas, apropiadas a cada tipo de producto a fabricar.

Actualmente, se dedica íntegramente a la transformación de lámina PVC flexible para el mercado de la estanqueidad. Dentro de este mercado diferenciamos 3 sectores dónde **RENOLIT Ibérica** ofrece sus productos: Piscina, Obra Civil y Cubiertas.

#### 2.2.1 Marcas y productos por sector

##### PISCINAS

**RENOLIT Ibérica** es el fabricante líder de láminas de PVC para piscinas y la marca líder de membranas impermeabilizantes reforzadas para piscinas, siendo este el sistema con más ventajas y menos inconvenientes para vestir una piscina.

**RENOLIT ALKORPLAN** es el producto de revestimiento definitivo para piscinas públicas y privadas.

Gamas de producto premium **RENOLIT ALKORPLAN**:



Gamas de producto estándar **RENOLIT ALKORPLAN**:

## RENOLIT ALKORPLAN 2000

Lámina armada unicolor de 1,5 mm. lacada



## RENOLIT ALKORPLAN 3000

Lámina armada de 1,5 mm. estampada, doblemente lacada y provista de diseños exclusivos



## RENOLIT ALKORPLAN NATURAL POOL

Diseñado para piscinas naturales y pequeños lagos para uso privado



### Cubiertas

Nuestras soluciones son innovadoras.

En respuesta a la demanda del mercado, los sistemas de cubiertas clásicas se han complementado en los últimos años con una serie de sistemas de estanqueidad innovadores que proporcionan soluciones confiables, duraderas y sostenibles.

Numerosos clientes en todo el mundo han depositado su confianza en los productos **RENOLIT Ibérica** para la impermeabilización de sus techos.



#### RENOLIT ALKORPLAN Classic

Nuestra solución clásica para su cubierta.



#### RENOLIT ALKORPLAN Metallics

Membranas en los colores cobre y plata



#### RENOLIT ALKORPLAN Design

Solución estética para cubiertas visibles.



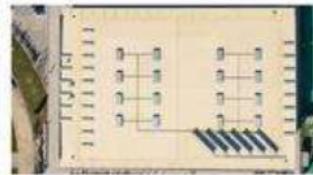
#### RENOLIT ALKORPLAN Solar Sistema de fijación

Sistema de fijación ultra-ligero y super-fuerte



#### RENOLIT ALKORPLAN Bright

La membrana con la más alta reflexión



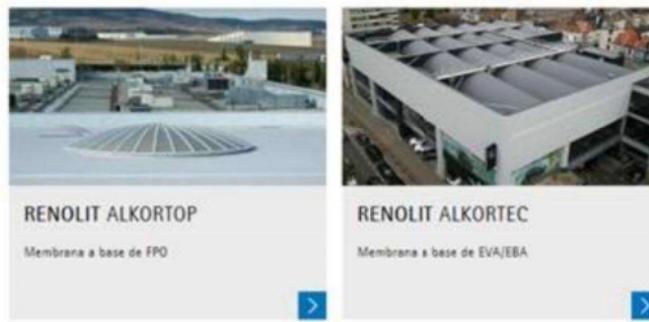
#### RENOLIT ALKORPLAN Smart

Revolucionaria "Cool Roof" de color





### Más productos de **RENOLIT Ibérica** para cubiertas



## OBRA CIVIL

### Obras hidráulicas:

Esta familia comprende todos los trabajos de impermeabilización donde existe la necesidad de mantener un líquido dentro de una estructura. Aunque esto engloba aplicaciones muy diferentes entre sí, existen algunas exigencias comunes en la mayoría de estos proyectos, como la estanqueidad, la adaptación a la geometría del sustrato, la resistencia a la perforación, la durabilidad, la facilidad de instalación, etc. Las geomembranas de PVC-P **RENOLIT ALKORPLAN** tienen excelentes propiedades para superar todas estas necesidades y muchas otras.



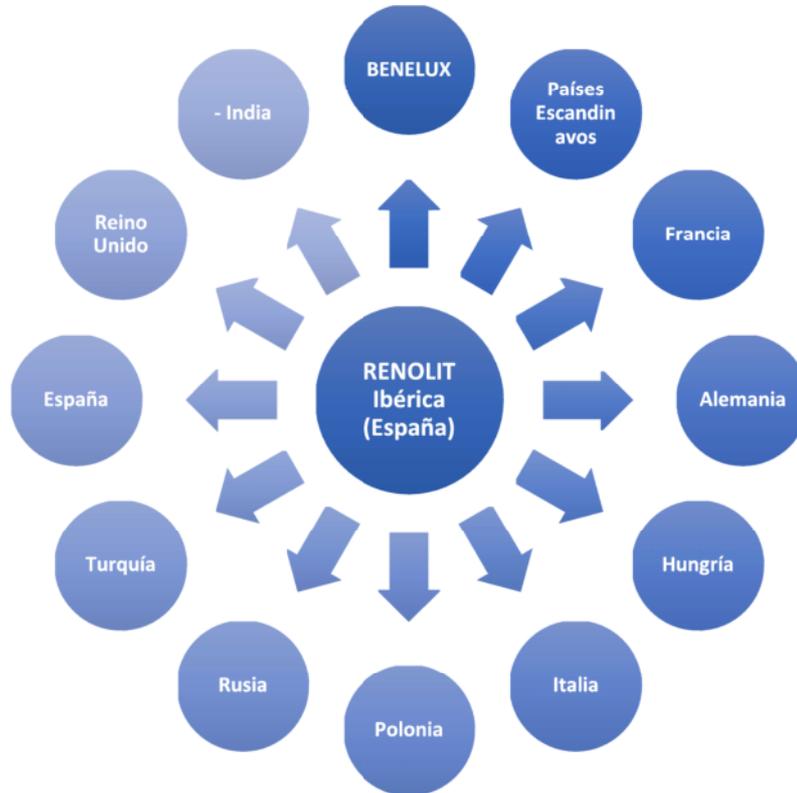
### Obras subterráneas:

Las infraestructuras modernas están diseñadas para ofrecer una vida útil superior a 100 años. Para lograr ese objetivo, las estructuras subterráneas deben protegerse de los efectos del agua subterránea. **RENOLIT Ibérica** fabrica y comercializa una gama completa de geomembranas de PVC-P para impermeabilizar todo tipo de estructuras enterradas. La gama **RENOLIT ALKORPLAN** posee las certificaciones más prestigiosas y exigentes, pero lo más importante es que cuentan con la experiencia necesaria y han demostrado ser capaces de mantener secos los túneles y sótanos incluso en las condiciones más exigentes.



## 2.3 Mercados en los que opera

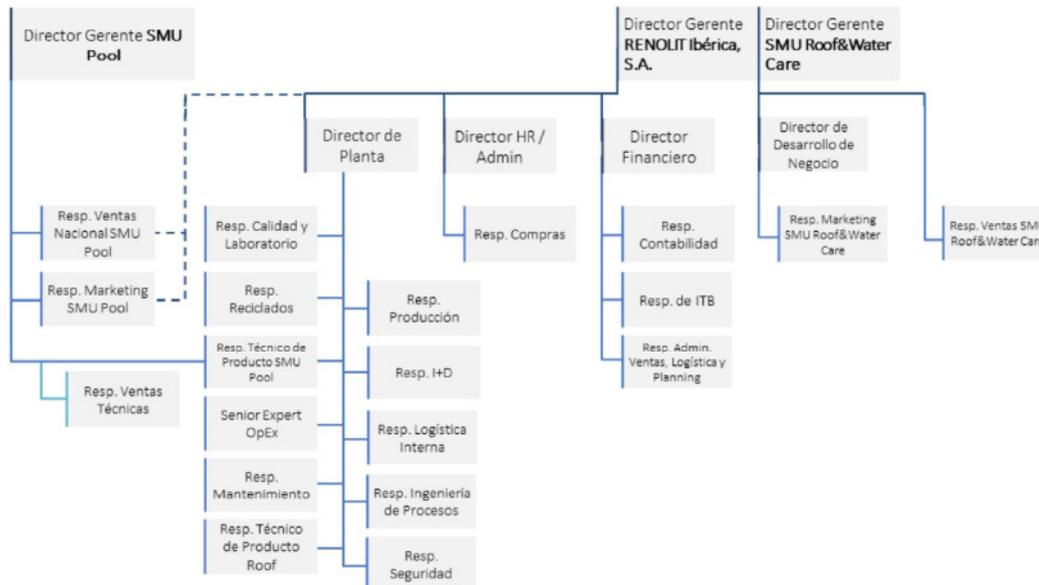
RENOLIT Ibérica suministra sus productos a diferentes países, mayoritariamente:



## 2.4 Sistema de gobierno

La organización en Sant Celoni se basa en un Director Gerente SMU Pool, un Director Gerente SMU Roof&Water Care y un Gerente del Site de RENOLIT Ibérica, también encargado del comité ejecutivo compuesto por un Director Administrativo, un Director Financiero, un Director de Planta y un Director de Desarrollo de Negocio

Cada Director tiene a su cargo diferentes responsables de áreas específicas que conforman la estructura de gobierno de **RENOLIT Ibérica**. A continuación, se muestra un esquema ilustrativo del marco ejecutivo:



## 2.5 Objetivos, riesgos y estrategias de la sociedad

**RENOLIT** tiene como objetivo el crecimiento y la rentabilidad a través de la innovación, la expansión regional e internacional adoptando un enfoque cooperativo con sus clientes. Su lema: "Rely on it." representa tanto un compromiso continuo como un desafío diario.

### 2.5.1 Misión

Su misión es hacer una contribución sustancial a los productos finales de sus clientes con productos plásticos innovadores, de alta calidad y sostenibles, mejorando así la calidad de vida de muchas personas.

## 2.5.2 Visión

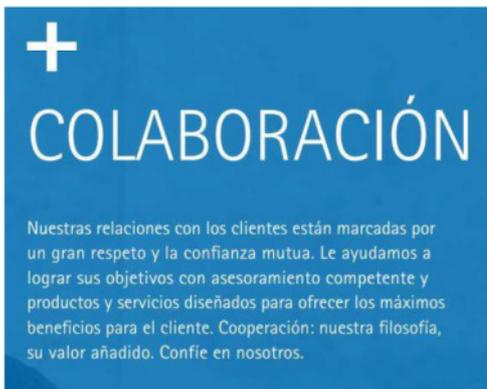
Su visión es desempeñar un papel de liderazgo en aplicaciones de alta gama en las áreas de diseño, funcionalidad, tecnología e innovación. No se favorecen las ganancias rápidas sino el éxito a largo plazo, tanto para los clientes como para la empresa.

Se ofrece la integridad y el compromiso de una empresa familiar enfocada en la práctica comercial sostenible y solidez financiera.

## 2.5.3 Valores

La marca **RENOLIT** se basa en cinco valores, que son los pilares esenciales:

- Colaboración
- Innovación
- Alta calidad
- Mentalidad abierta
- Fiabilidad



**+**  
**COLABORACIÓN**

Nuestras relaciones con los clientes están marcadas por un gran respeto y la confianza mutua. Le ayudamos a lograr sus objetivos con asesoramiento competente y productos y servicios diseñados para ofrecer los máximos beneficios para el cliente. Cooperación: nuestra filosofía, su valor añadido. Confíe en nosotros.



**+**  
**INNOVACIÓN**

Adoptamos un enfoque abierto a la innovación que invita a todos nuestros empleados a hacer una contribución activa. En proyectos conjuntos con clientes y socios, desarrollamos innovaciones prácticas para el futuro. Poder innovador: nuestra filosofía, su valor añadido. Confíe en nosotros.



**+**  
**FIABILIDAD**

Desde hace más de 70 años, la integridad y el compromiso marcan nuestro trabajo. Nuestros productos y servicios son de confianza, porque compartimos la responsabilidad por los productos de nuestros clientes. La fiabilidad: nuestra filosofía, su valor añadido. Confíe en nosotros.



## 2.5.4 Riesgos

Dentro de los principales factores y tendencias que pueden afectar a la futura evolución de la compañía, destacamos los siguientes como riesgos significativos dentro de nuestra actividad:

- Evolución del precio de las materias primas y energía
- Cambios de tendencia en la demanda de ciertos mercados
- Nueva normativa medioambiental
- La NO realización del plan de inversiones planeado

## 2.5.5 Estrategia 2022

### 2.5.5.1 *Regional e internacional*

**RENOLIT** tiene como objetivo el crecimiento y la rentabilidad, a través de la innovación, la expansión regional, la expansión internacional y la adquisición de cuotas de mercado. El desarrollo de mercados de crecimiento dinámico para los productos de alta calidad de **RENOLIT** y la estrecha cooperación in situ tienen la máxima prioridad. Por lo tanto, promovemos sinergias locales y globales con nuestras estructuras de ventas en todo el mundo. A través de nuestro enfoque internacional, mantenemos en todo el mundo una estrecha colaboración con nuestros clientes.

### 2.5.5.2 *Solidez y sostenibilidad*

Como familia empresarial, la seriedad y responsabilidad de nuestras acciones determinan y dan forma a la base de una colaboración de confianza. Asumimos una responsabilidad para la seguridad y protección de las personas y del medioambiente, actuando de manera sostenible. Apoyamos a nuestros empleados en el desarrollo de sus habilidades. Valoramos sus logros.

### 2.5.5.3 Pioneros

Con nuestros productos, nos movemos en ámbitos de aplicación técnicamente exigentes y asumimos un papel pionero en el diseño, la funcionalidad, la tecnología y la innovación. Los productos de **RENOLIT** se utilizan en infinidad de aplicaciones: desde productos de uso cotidiano hasta los últimos avances en ciencia y tecnología.



## 2.6 Coyuntura en el 2022

El ejercicio 2022 ha sido un ejercicio con dos periodos muy diferenciados a nivel de negocio. Un primer semestre en el que se ha seguido la tendencia del ejercicio anterior y se ha alcanzado un nivel de cifra de negocios récord en la compañía y un segundo semestre con una caída de la demanda muy acusada y un gran impacto en resultados.

La cifra de negocio del primer semestre alcanzó niveles por encima de lo esperado, generando un resultado que permitía alcanzar a la empresa los resultados esperados a final de año en la mitad de tiempo. El aumento de facturación tiene como principal componente la variable del precio, incrementado consecuencia del aumento de los costes de materias primas y productivos.

Por el contrario, el segundo semestre presenta una cifra de negocio muy por debajo de lo razonable, y como consecuencia de ello, se perdió una parte importante del resultado generado. La principal contracción de la demanda fue en verano, donde muchos de los clientes de la empresa iniciaron una serie de cancelaciones de pedidos dada la ralentización de sus ventas.

En este ejercicio hemos continuado con las dificultades ya iniciadas durante el ejercicio anterior, de abastecimiento y encarecimiento de la mayoría de las materias primas, derivados de los hechos geopolíticos a nivel europeo acaecidos. El riesgo de abastecimiento fue in crescendo lo que generó la búsqueda de nuevos proveedores y el compromiso de compras a medio plazo para cubrir expectativas de producción.

Siguiendo con lo expuesto anteriormente, la caída de la demanda durante el segundo semestre del ejercicio generó una sobreacumulación del stock, no solo de Productos Acabados, sino también de las Materias

primas, al reducir la producción respecto lo esperado. En consecuencia, cerramos el año con unos niveles de stock elevados y sobrecostos de inactividad, provocando el retroceso del resultado en este periodo.

A pesar del aumento de ventas y el resultado global positivo, la actividad ordinaria no ha generado un aumento de la caja. El aumento de las existencias a cierre y las importantes inversiones realizadas en nuevas líneas productivas, ya iniciadas en ejercicio anterior, son los principales factores de retrocesión de caja y del saldo deudor de la línea de cashpool con el grupo.

## 3 Cuestiones medioambientales

### 3.1 Gestión ambiental

El objetivo de la sociedad es tener en cuenta los intereses de sostenibilidad de todos los grupos de interés de la sociedad. Están involucrados en un diálogo activo con las comunidades locales y con los ciudadanos en una variedad de lugares con el fin de minimizar cualquier impacto negativo.

Existe un Departamento interno que se encarga de monitorear, mantener y desarrollar el sistema de gestión de riesgos. La responsabilidad general recae sobre el Consejo de Administración. El registro de riesgos es centralizado y se actualiza al menos una vez al año.

Además de los criterios económicos habituales, como las fluctuaciones en las ventas y los precios de los productos básicos, las categorías de riesgo también incluyen factores ecológicos como posibles peligros ambientales. También se vigilan las oportunidades y riesgos a través de las comunicaciones con los grupos de interés.

Se otorga especial valor a la mejora continua de la protección del medioambiente, completando los requisitos legales en algunas áreas con servicios voluntarios y de mayor alcance. La sociedad implementa medidas de precaución para minimizar los impactos medioambientales y revisa periódicamente sus acciones con conciencia medioambiental basándose en un sistema interno de gestión medioambiental. Las obligaciones y responsabilidades se regulan y comunican tanto interna como externamente, que se describen en los siguientes apartados.

#### 3.1.1 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización

En **RENOLIT Ibérica** cuenta con certificación ISO 14001 en Sistemas de gestión Ambiental que identifica y evalúa anualmente los aspectos ambientales (impactos) y los requisitos legales aplicables al centro. Se han establecido procedimientos de control de las operaciones y seguimiento ambiental para controlar cada uno de ellos y se definen medidas de reducción o eliminación por parte de los Responsables de cada centro.

La empresa identifica conforme a las actividades, productos y servicios, aquellos que generan aspectos ambientales (emisiones a la atmósfera, generación de residuos, consumos de energía, consumo de agua, consumo de recursos naturales principales, vertidos, generación de ruido, etc.), tanto los que se pueden controlar como en los que se puede influir y sus impactos ambientales asociados, desde una perspectiva de ciclo de vida.

En esta identificación se tienen en cuenta tanto los aspectos ambientales directos o indirectos producidos en situaciones planificadas o no planificadas (incidentes o emergencias).

Para aquellos aspectos que se han considerado significativos, sean directos (que desarrolla la propia empresa) o indirectos (que tienen una influencia en su desarrollo), se han definido e implantado pautas de control y, en aquellos casos que es técnica y económicamente viable, se han establecido objetivos ambientales con la finalidad de minimizar su impacto ambiental.

La identificación y evaluación de aspectos ambientales se realiza conforme al procedimiento establecido por **RENOLIT Ibérica** en su Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente, tanto para condiciones normales, anormales como de emergencia.

Para poder identificar y diferenciar los riesgos directos e indirectos se tiene en cuenta que se tratará de un aspecto directo cuando tenemos el control sobre el mismo e indirecto cuando no tenemos pleno control.

Los criterios utilizados para la evaluación de los aspectos medioambientales de la empresa, que están reflejados en el procedimiento que para esa evaluación tiene establecido la organización, son criterios de peligrosidad, sensibilidad del medio receptor, de cantidad y de legislación actual o futura.

Los principales riesgos identificados son:

- Vertido accidental de producto químico al río Tordera.
- Riesgo de explosión/incendio por trabajar con disolventes/productos químicos inflamables.
- Contaminación accidental del suelo con producto químico.

La gestión de dichos riesgos se minimiza con las siguientes prácticas:

#### **Protección contra incendios**

Toda la planta de **RENOLIT Ibérica** debe garantizar el cumplimiento de todas las regulaciones legales y otras regulaciones legalmente vinculantes relacionadas con la protección, la presentación de informes y la inspección por parte de las autoridades pertinentes.

#### **Manipulación de productos químicos**

Al tratar con sustancias peligrosas, se deben cumplir todas las leyes y regulaciones aplicables a la compra, almacenamiento, manipulación y transporte de productos químicos. Los empleados que compran, almacenan, transportan y utilizan productos químicos deben recibir capacitación en consecuencia. Los productos químicos deben almacenarse, manipularse y transportarse de manera que se eviten impactos contaminantes y se descarte cualquier riesgo de ignición o explosión.

#### **Actividades de participación y consulta internas**

**RENOLIT Ibérica** promueve la participación de los trabajadores y partes interesadas, realizando reuniones mensuales del Comité y seguridad y salud donde hay 3 representantes de los trabajadores que son los delegados de prevención y 2 delegados sindicales.

Cada tres meses se realizan reuniones con dirección donde se reúnen todos los Responsables de departamento y gerencia.

También se dispone de unas hojas de comunicación de riesgos y mejoras (tanto para prevención como para medio ambiente).

Adicionalmente, también se consideran otros riesgos ambientales como:

- Incremento de precio de las materias primas y la energía
- Incumplimiento de contaminantes emitidos a la atmósfera
- Generación y gestión adecuadas de residuos durante el proceso de fabricación

### **3.1.2 Procedimientos de evaluación y certificación ambiental**

Tal y como se ha indicado anteriormente, **RENOLIT Ibérica** cuenta con certificación ISO 14001 en Sistemas de gestión Ambiental, y 9001 en Sistemas de Gestión de Calidad; y es socio contribuyente de VinylPlus (Compromiso voluntario con el desarrollo sostenible de la industria europea del PVC).

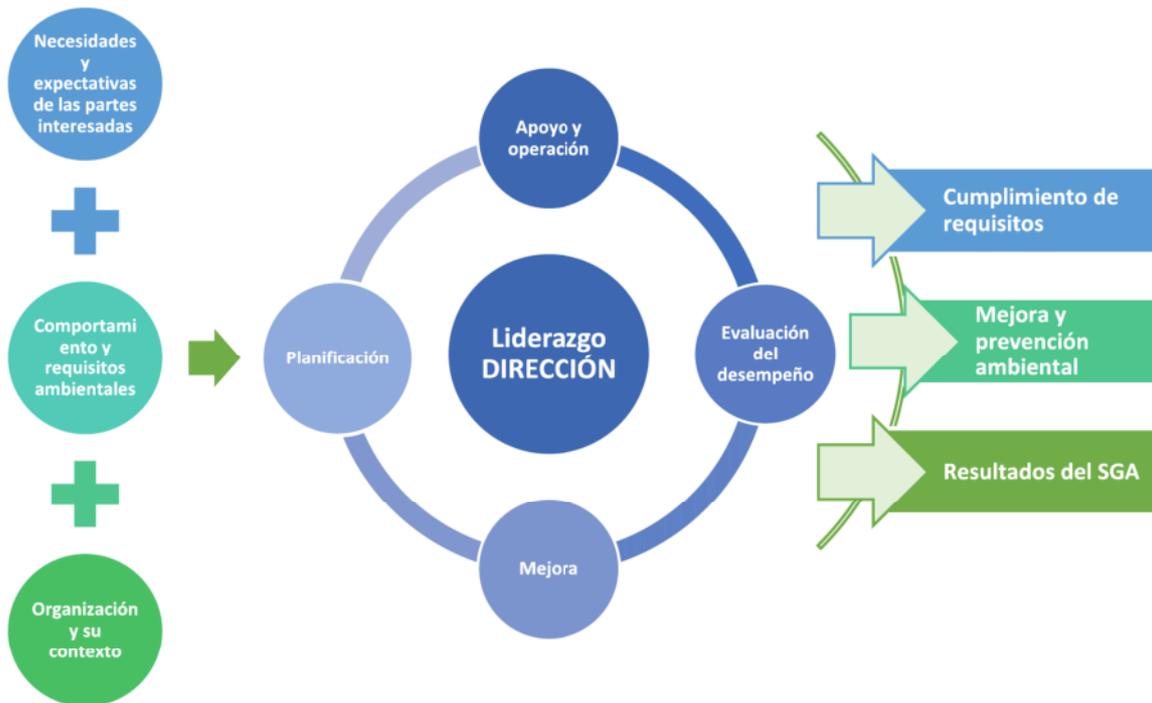
Asimismo, en agosto de 2002, **RENOLIT Ibérica** se adhirió al Sistema de Ecogestión y Ecoauditoría EMAS (Eco Management and Audit Scheme) (Reglamento (CE) nº 761/2001 del Parlamento Europeo y del Consejo del 19 de marzo de 2001, por el que se permite que las organizaciones se adhieran con carácter voluntario a un sistema comunitario de gestión y auditoría medioambientales.

Por resolución de *Direcció General de Qualitat Ambiental de la Generalitat de Catalunya*, la empresa obtiene el certificado nº ES-CAT-000124, de participación en el programa EMAS de la CEE, referido a la gestión medioambiental.

Al adherirse al sistema voluntario de ecogestión y ecoauditoría (EMAS III) la empresa adquirió el compromiso de realizar anualmente una declaración medioambiental de sus actividades, cuyo contenido se adapta a lo establecido en el Reglamento (CE) nº 1221/2009 (EMAS III), en el Reglamento (UE) nº 2017/1505 (que modifica los anexos I, II y III del Reglamento 1221/2009) y en el Reglamento (UE) nº 2018/2026 (que modifica el anexo IV del Reglamento 1221/2009).

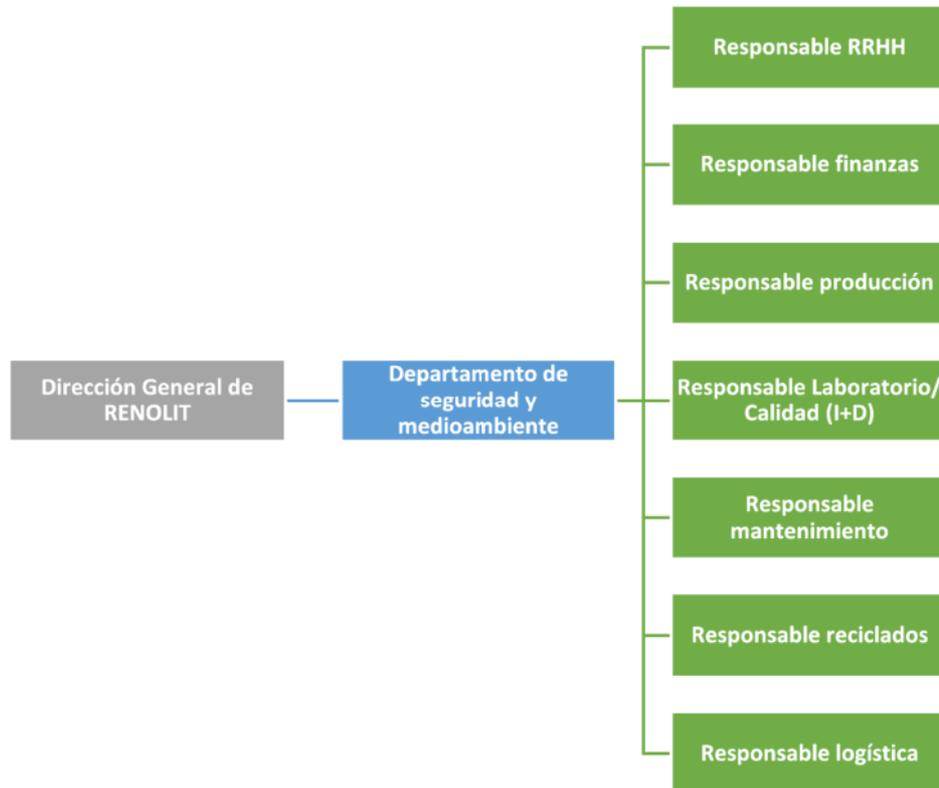
### 3.1.3 Sistema de gestión ambiental interno

El Sistema de la Gestión Medioambiental, las auditorías, ya sean internas o externas y las revisiones que del mismo realiza la Dirección, permiten mantener una dinámica de la gestión del medio ambiente, de acuerdo con los requisitos de la Norma ISO 14001 y el Reglamento EMAS, teniendo siempre como principio básico la Mejora Continua.



La norma ISO 14001 certifica el "Diseño, fabricación y comercialización de láminas termoplásticas destinadas a la impermeabilización en obra civil, cubiertas y piscinas" del centro situado en la Carretera de Montnegre s/n del municipio de Sant Celoni.

Dentro de la empresa **RENOLIT Ibérica** la organización para el desarrollo de la gestión del medio ambiente es la siguiente:



*Organigrama del Departamento de seguridad y medio ambiente de RENOLIT Ibérica, S.A.*

### 3.1.4 Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales

**RENOLIT Ibérica** cuenta con una póliza por reparación civil que cubre toda contaminación accidental por un monto de hasta 1.000.000 euros.

## 3.2 Contaminación

### 3.2.1 Emisiones atmosféricas

En la empresa existen 18 focos emisores de proceso que emiten disolventes, plastificantes o partículas sólidas totales (PST), 5 focos de combustión que corresponden a 4 calderas que funcionan con gas natural y 1 motor generador de emergencia.

La revisión de dichos focos se realiza periódicamente según su clasificación CAPCA y por expertos de organismos de control autorizados. Las mediciones y controles se registran en los Libros de Focos Emisores a la Atmósfera, gestionado por el Departamento de Medio Ambiente y Sostenibilidad de la Generalitat de Catalunya.

Anualmente, se realiza la comunicación del registro de emisiones y transferencias de contaminantes (PRTR) al Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes, en la cual, **RENOLIT Ibérica** informa sobre:

- Emisiones de determinadas sustancias contaminantes al aire, agua y suelo
- Emisiones accidentales,
- Emisiones de fuentes difusas
- Transferencias de residuos fuera de los complejos industriales

Para este 2022, se reportan las siguientes emisiones a la atmósfera debido a la actividad realizada:

Componentes emitidos a la atmósfera	2022	2021	Unidad
<b>Componentes orgánicos volátiles sin metano (NMCOV)</b>	151.356	123.170	kg NMCOV
<b>Metano (CH<sub>4</sub>)</b>	236	251	kg CH <sub>4</sub>
<b>Monóxido de carbono (CO)</b>	1.691	1.800	kg CO
<b>Dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>)</b>	8.573	9.127	t CO <sub>2</sub>
<b>Dióxido de nitrógeno (N<sub>2</sub>O)</b>	169	180	kg N <sub>2</sub> O
<b>Óxido de nitrógeno (NO<sub>x</sub>)</b>	10.495	11.168	kg NO <sub>x</sub>
<b>Óxido de azufre (SO<sub>x</sub>)</b>	39	48	kg SO <sub>x</sub>
<b>Partículas de diámetro inferior a 10 uM (PM<sub>10</sub>)</b>	1,37	2	kg PM <sub>10</sub>

### 3.2.2 Emisiones acústicas

Aunque estas emisiones no sean significativas en el tipo de actividad que realiza la empresa, cada 2 años (y si es que hay cambios en la actividad), se realizan mediciones de los niveles de ruido exterior para emitir un informe acústico que es validado por un organismo de control autorizado (OCA).

### 3.2.3 Emisiones lumínicas

RENOLIT Ibérica dispone en toda su instalación, luminarias exteriores que cumplen con la normativa estatal sobre la contaminación lumínica.

### 3.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

#### 3.3.1 Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de desechos

Los esfuerzos de la empresa se centran en la minimización de la generación de residuos plásticos generados durante la fase de fabricación.

Los residuos inevitables se reciclan principalmente internamente para preservar su valor y reducir la necesidad de materias primas. Para ello, en cuanto se genera en producción, se separan los residuos por material, color y rigidez, y luego se retroalimentan en el proceso de producción como reciclados. Normalmente el residuo se reutiliza directamente en el lugar donde se generó. Si esto no es posible, se comprueba si se puede reutilizar en otra ubicación dentro del grupo. En última instancia, si no es posible reciclar los residuos internamente debido a su composición material, estos se introducen en un proceso de reciclaje fuera del grupo.

En la manipulación, almacenamiento, transporte, reciclaje y eliminación de residuos peligrosos y no peligrosos, se deben cumplir todos los requisitos legales y se deben presentar todas las licencias y aprobaciones necesarias. Los residuos deben almacenarse, manipularse y transportarse de manera que se descarte cualquier contaminación del aire, del suelo o del agua y cualquier riesgo para la salud y la seguridad de los empleados.

Los residuos generados en la planta de **RENOLIT Ibérica** se pueden clasificar como residuos del proceso productivo y residuos asimilables a municipales, en todos los casos los residuos son tratados por gestores autorizados.

La gestión de los residuos en **RENOLIT Ibérica** se rige por los siguientes principios:

- Cada departamento es responsable de la minimización de los residuos que genera.
- Cada departamento es responsable de la clasificación, envasado y etiquetado de los residuos que genera.
- Todos los residuos que se generan en la empresa son tratados de acuerdo con lo indicado por la normativa vigente.
- Se da prioridad a la recuperación y reciclado de los retales que se producen.

#### 3.3.2 Cantidades generadas de residuos

<b>Residuos no peligrosos</b>	<b>2022</b>			<b>2021</b>		
	<b>No reciclados</b>	<b>Reciclados/valorizados/reutilizados</b>	<b>Total</b>	<b>No reciclados</b>	<b>Reciclados/valorizados/reutilizados</b>	<b>Total</b>
<i>Aceite de cocina</i>	-	-	-	-	0,30	0,30
<i>Banal</i>	486,96	-	486,96	-	532,00	532,00
<i>Cables eléctricos</i>	-	1,38	1,38	-	-	-
<i>Chatarra aluminio</i>	-	0,32	0,32	0,30	1,00	1,00
<i>Chatarra hierro</i>	-	113,64	113,64	-	62,00	62,00

Envases de plástico	-	65,37	65,37	-	82,00	82,00
Lotos fosas septicas	14,62	-	14,62	-	-	-
Maderas y palets	-	210,93	210,93	-	149,00	149,00
Papel y cartón	-	193,46	193,46	-	136,00	136,00
Restos plásticos varios	-	670,50	670,50	87,00	919,00	1.006,00
Tóner	-	-	-	0,10	-	0,10
Vidrio	-	0,10	0,10	0,20	-	0,20
<b>Total general</b>	<b>501,58</b>	<b>1.255,70</b>	<b>1.757,28</b>	<b>87,00</b>	<b>1.879,00</b>	<b>1.967,00</b>

Residuos peligrosos (t)	2022			2021		
	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total	No reciclados	Reciclados/ valorizados/ reutilizados	Total
Aceites minerales no clorados de motor	-	13,56	13,56	-	6,00	6,00
Aerosoles	-	0,03	0,03	0,10	-	0,10
Envases contaminados	-	47,91	47,91	-	13,00	13,00
Obsoletos (Laboratorio)	8,34	-	8,34	-	-	-
Pilas	-	0,30	0,30	-	-	-
RAEEs	-	-	-	1,00	-	1,00
Residuos de lacas, colores y disolventes	-	42,96	42,96	-	34,00	34,00
Residuos sanitarios	-	-	-	0,04	-	-
Resinas con disolventes	-	3,92	3,92	-	19,00	19,00
Sepiolita Contaminada	-	2,86	2,86	-	-	-
Suspensiones acuosas	-	3,68	3,68	-	5,00	5,00
Trapos absorbentes	-	11,17	11,17	11,00	-	11,00
Tubos fluorescentes	-	0,10	0,10	-	0,10	0,10
<b>Total general</b>	<b>8,34</b>	<b>126,49</b>	<b>134,83</b>	<b>12,14</b>	<b>77,10</b>	<b>89,20</b>

	Porcentaje 2022 (%)	Porcentaje 2021 (%)
Residuos reciclados /reutilizados/valorizados	73%	95%

## 3.4 Uso sostenible de los recursos

### 3.4.1 Prácticas de sostenibilidad

A nivel global, la comprensión de la sostenibilidad se extiende a tres dimensiones – ecología, economía y sociedad – como parte de nuestra iniciativa interna de RESPONSABILIDAD.

Nuestro Credo:

- La responsabilidad económica sostiene nuestra empresa.
- La sostenibilidad ambiental sostiene nuestro futuro.
- La responsabilidad social sostiene a nuestra comunidad.

La práctica empresarial sostenible que aplica la empresa trata de cumplir con su responsabilidad hacia la sociedad, sus empleados, consumidores, propietarios y socios comerciales con la debida consideración a los aspectos económicos (Profit), ecológicos (Planet) y sociales (People). Se centran en la conservación de los recursos y la innovación de productos y procesos respetuosos con el medio ambiente. En toda la planta se observan tanto las pautas internas como los requisitos legales.



**RENOLIT forma parte de VinylPlus**

VinylPlus es un compromiso voluntario de la industria europea del PVC para promover la producción sostenible y el uso del PVC.

**RENOLIT** considera que estos compromisos voluntarios son la clave de los desarrollos futuros de la industria del

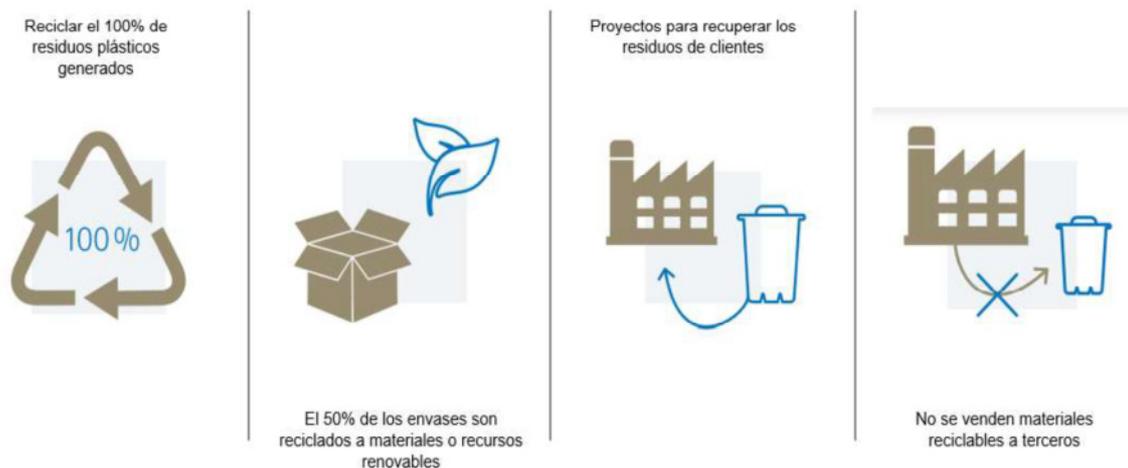
PVC. Como miembro fundador de la Fundación Vinyl, **RENOLIT** es uno de los contribuyentes financieros de la iniciativa de sostenibilidad y es un multiplicador de sus objetivos.

El compromiso con la sostenibilidad se refleja en que por primera vez se ha contratado a un Responsable de sostenibilidad quien se encarga de que se cumplan con los objetivos generales del grupo, así contribuyendo a los Objetivos del Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.



En 2019 el Grupo a nivel mundial se unió a la Circular Plastics Alliance (CPA) y se ha comprometido a contribuir a la economía circular en la industria plástica. De esta manera, se ha reforzado el compromiso con la sostenibilidad, centrado en la nueva estrategia corporativa “ONE RENOLIT 2025”,

### 3.4.2 Consumo de materias primas



Las materias primas utilizadas en 2022 para la fabricación de los diferentes productos de **RENOLIT Ibérica**, han sido los siguientes:

<b>Materias primas</b>	<b>Cantidades 2022 (t)</b>	<b>Cantidades 2021 (t)</b>
<i>Antioxidantes</i>	0,2	1
<i>Cargas</i>	1.310	1.518
<i>Disolventes</i>	750	836
<i>Estabilizantes</i>	570	644
<i>Lacas</i>	480	504
<i>Lubricantes</i>	21	30
<i>Matizantes</i>	10	7
<i>Pigmentos</i>	2.180	2.289
<i>Plastificantes</i>	12.924	14.218
<i>Productos químicos varios</i>	121	136
<i>PVC en diferentes presentaciones</i>	8.291	12.021
<i>Resinas</i>	17.650	21.343
<i>Tejidos de malla</i>	9.152	10.449
<b>Total general</b>	<b>53.459</b>	<b>63.996</b>

### 3.1.1 Consumo de agua

El agua en **RENOLIT Ibérica** se utiliza únicamente en el proceso productivo como elemento refrigerante o calefactor de diferentes elementos de las máquinas, como en la producción de vapor.

Además, se consumen pequeñas cantidades de agua para la higiene de las instalaciones.

El consumo de agua durante el 2022 fue el siguiente:

Consumo de agua (m <sup>3</sup> )	Porcentaje de consumo en zona con estrés hídrico 2022 (%)	Porcentaje de consumo en zona con estrés hídrico 2021 (%)
Agua total consumida (Sant Celoni -España)	100%*	10-20%*
<b>Consumo de agua por fuente (m<sup>3</sup>)</b>		
Agua procedente de red	4.302	4.543
Agua de pozo	85.073	85.043
<b>Total</b>	<b>89.375</b>	<b>89.586</b>

\*Fuente: Aqueduct Water Risk Atlas -

En relación a la potencial contaminación del vertido del agua al río Tordera, **Renolit Iberica**, realiza un control periódico de los principales parámetros contaminantes conforme a la legislación actual.

Más detalle en el apartado de biodiversidad.

### 3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética

#### Política energética

El uso razonable de la energía es parte integral de nuestras actividades diarias. De este modo, seguimos el objetivo de implementar de forma eficiente medidas de optimización de la energía.

A nivel de planta, las directrices sobre la política energética son:

- Analizar la energía necesaria para los procesos de fabricación y áreas relacionadas.
- A partir del análisis, implementar medidas para reducir el consumo.
- Abrir nuevos caminos en la conversión y la reutilización de energía y hacer un buen uso sensato de tecnologías alternativas.

La implementación de la política energética es gestionada por la planta, coordinada por el departamento de Corporate Engineering del Grupo **RENOLIT** y se acompaña del sistema de gestión energética de toda la empresa. Siguiendo el principio "Aprender del mejor", analizamos los procesos en detalle, eliminamos puntos débiles y competimos por conseguir nuevos potenciales de ahorro.

El departamento del Grupo Operational Excellence extiende soluciones de mejores prácticas por toda la empresa, mientras que las plantas implementan medidas individuales en consecuencia.

En **RENOLIT Ibérica** durante el ejercicio 2022, los consumos energéticos fueron los siguientes :

<b>Consumo de energía</b>	<b>Unidades</b>	<b>Catidad consumida 2022</b>	<b>Cantidad consumida 2021</b>
Gas natural	MWh	46.867	49.851
Gasoil no automoción	m3	11,5	14
Electricidad procedente de fuentes no renovables	MWh	25.004	28.252

En este ejercicio, no se ha podido desglosar el porcentaje de electricidad consumida procedente de fuentes renovables. Para los próximos ejercicios, se realizará un proceso de estimación en base a los mix de las comercializadoras.

En este sentido, no obstante, **RENOLIT Ibérica** se encuentra trabajando en proyectos de aprovechamiento de fuentes renovables para el funcionamiento de sus instalaciones.

### 3.5 Cambio climático

#### 3.5.1 Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático

A nivel corporativo, **RENOLIT** cuenta con Objetivos Ecológicos proyectados a 2025, dónde las siguientes medidas contribuyen a mitigar y a adaptarse al cambio climático:

Objetivos Ecológicos (Planet) hasta 2025

- Diseñar para la sostenibilidad: desarrollar nuevos productos sostenibles.
- Proyecto "Aire": disponer de materias primas que no procedan de combustibles fósiles
- Operation Clean Sweep: proyecto para impedir que los micro plásticos lleguen al océano.



A nivel de **RENOLIT Ibérica**, se les da gran importancia a los procesos *lean* (de eliminación de desperdicios y aumento de velocidad de los procesos) y a la reducción de costes energéticos.

A través de la intervención del Departamento de Operational Excellence, periódicamente se intercambian informaciones sobre temas actuales acerca de la energía. Asimismo, se intenta sensibilizar a los empleados para que implementen la gestión energética como una parte fija de sus actividades diarias y mejoren continuamente los procesos.

Siempre que sea posible, se reduce el consumo energético y de materias primas, optimizando todo el ciclo de vida de los productos y se comprueban los nuevos productos y procesos ya durante la fase de planificación en relación con sus efectos medioambientales.

### 3.5.2 Emisiones de gases de efecto invernadero

Durante el ejercicio 2022, la huella de carbono de **RENOLIT Ibérica** fue la siguiente:

<b>Emisión de Gases Efecto Invernadero</b>	<b>Consumo</b>	<b>Unidades</b>	<b>Factor de Emisión</b>	<b>Unidades</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>eq</b>
<b>Alcance 1</b>					
Gas natural	46.867	MWh	0,182	Kg/KWh	8.529.818
Gasoil	11,5	M <sup>3</sup>	2,705	Kg/l	31.108
<b>Alcance 2</b>					
Electricidad procedente de fuentes no renovables	25.004	MWh	0,259 <sup>3</sup>	Kg/KWh	6.476.036
<b>TOTAL (kg CO<sub>2</sub> eq)</b>					<b>15.037.003</b>

Durante el ejercicio 2021, la huella de carbono de **RENOLIT Ibérica** fue la siguiente:

<b>Emisión de Gases Efecto Invernadero</b>	<b>Consumo</b>	<b>Unidades</b>	<b>Factor de Emisión</b>	<b>Unidades</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>eq</b>
<b>Alcance 1</b>					
Gas natural	49.852	MWh	0,182	Kg/KWh	9.073.054
Gasoil	14	m <sup>3</sup>	2,705	Kg/l	38.083
<b>Alcance 2</b>					
Electricidad procedente de fuentes no renovables	28.252	MWh	0,259 <sup>3</sup>	Kg/KWh	7.317.268
<b>TOTAL (kg CO<sub>2</sub> eq)</b>					<b>16.428.349</b>

<sup>1, 2 y 3</sup> Ministerio para la transición ecológica. Factores de emisión (ministerio para la transición ecológica) publicados en el informe Factores de Emisión. Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de absorción de Dióxido de Carbono 2022.

## 3.6 Biodiversidad

### 3.6.1 Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad

Si bien, las instalaciones de **RENOLIT Ibérica** no se encuentran ubicadas en áreas protegidas ni en áreas cercanas a las Zonas Especiales de Conservación (ZEC) o Zonas de Especial Protección para las Aves (ZEPA), **RENOLIT Ibérica** dispone de normativa interna en materia de gestión de riesgos medioambientales que aplica minuciosamente en el desarrollo de sus actividades con el fin de prever, evitar y minimizar la alteración del entorno.

En cuanto al potencial riesgo asociado a la contaminación del agua y en consecuencia a la biodiversidad marina, tal y como se ha indicado anteriormente, el agua se consume únicamente en el proceso productivo como elemento refrigerante o calefactor de diferentes elementos de las máquinas y para la producción de vapor. Sin embargo, es un vector de control muy importante en la gestión medioambiental de la empresa ya que sus aguas residuales son vertidas al Río Tordera. Como medidas de control, se llevan a cabo

mensualmente analíticas de la calidad del agua por laboratorios acreditados y que son validados por la Agència Catalana de l'Aigua.

Desde la primavera del año 2008, se realiza una evaluación del impacto de vertido de **RENOLIT Ibérica** en el río Tordera mediante el estudio del elemento biológico invertebrados bentónicos, aguas arriba y aguas abajo del punto de vertido, obteniendo resultados de calidad muy buenos del medio receptor según el índice biológico BMWPC (Biological Monitoring Working Party score) y moderados según el índice biológico IBMWP (Iberian Biomonitoring Working Party). Por lo que se comprueba que la calidad del río Tordera no se ve afectada significativamente por el vertido de RENOLIT

## 4 Gestión social y de personal

Desde **RENOLIT Ibérica** se identifican los siguientes riesgos comunes:

- Descapitalización del talento
- Descapitalización del conocimiento
- Afectación de plantilla por COVID-19
- Discriminación laboral en la selección y promoción por razón de género, edad, estado civil o discapacidad
- Conflictos laborales

**RENOLIT** considera que sus empleados hacen una contribución crucial al éxito de la empresa, por lo que el rol de empleador incluye apoyarlos en su desarrollo personal y profesional brindando opciones de formación y educación continua, además de garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable.

Nuestras principales líneas de actuación en la gestión de personas se centran en:



Para comprender qué motiva a nuestros empleados e identificar necesidades de mejora, se realizan encuestas a empleados periódicas donde se evalúan diferentes dimensiones aplicadas al clima laboral y crecimiento del personal.

### 4.1 Empleo

Con relación a los datos estadísticos relativos al empleo, en el periodo analizado, se muestran los siguientes datos:

RENOLIT Ibérica, St.Celoni, 2022	347*
----------------------------------	------

\*Modalidad Headcount

RENOLIT Ibérica, St.Celoni, 2021	296*
----------------------------------	------

\*Modalidad Headcount

Con relación a los datos estadísticos relativos al empleo en el periodo analizado, la actividad de la sociedad no tiene un carácter estacional relevante por lo que el indicador de promedio anual requerido por la Ley 11/2018 no es significativamente distinto al del número de empleados a cierre de ejercicio. Por este motivo, dicho indicador y sus desgloses no se incluye en este informe al no aportar información adicional relevante para comprender la evolución, los resultados y la situación de la planta, y el impacto de su actividad.

#### 4.1.1 Número total y distribución de empleados por modalidades de contrato de trabajo, sexo, edad y clasificación profesional

Todos los empleados de **RENOLIT Ibérica** se encuentran contratados a tiempo completo.

##### Empleados por modalidad de contrato y sexo a cierre de año

Distribución por sexo 2022	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido Completo	42	300	342
Temporal Completo	0	5	5
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>305</b>	<b>347</b>

Distribución por sexo 2021	Mujeres	Hombres	Total
Indefinido Completo	26	270	296
Temporal Completo	0	0	0
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>270</b>	<b>296</b>

##### Empleados por modalidad de contrato y edad a cierre de año

Distribución por edad 2022	<35	35-50	>50	Total
Indefinido	58	177	107	342
Parcial	0	0	0	0
Completo	58	177	107	342
Temporal	4	1	0	5
Parcial	0	0	0	0
Completo	4	1	0	5
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>178</b>	<b>107</b>	<b>347</b>

Distribución por edad 2021	<35	35-50	>50	Total
Indefinido	45	159	92	296
Parcial	0	0	0	0
Completo	45	159	92	296
Temporal	0	0	0	0
Parcial	0	0	0	0
Completo	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>159</b>	<b>92</b>	<b>296</b>

### Empleados por modalidad de contrato y clasificación profesional a cierre de año

Para categorizar los grupos profesionales de la empresa, se ha tomado en cuenta las funciones generales de los puestos de trabajo, que se describen a continuación:

- Director de Unidad de Negocios
- Comité de Dirección
- Especialista Técnico
- Director de Departamento
- Producción
- Administración

Distribución por categoría profesional 2022	Directores de la Unidad de Negocio	Comité de Dirección	Especialista técnico	Director de Departamento	Producción	Administración	Total
<b>Indefinido Completo</b>	3	4	21	12	270	32	342
<b>Indefinido Parcial</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Temporal Completo</b>	0	0	0	0	5	0	5
<b>Temporal Parcial</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>275</b>	<b>32</b>	<b>347</b>

Distribución por categoría profesional 2021	Directores de la Unidad de Negocio	Comité de Dirección	Especialista técnico	Director de Departamento	Producción	Administración	Total
<b>Indefinido Completo</b>	2	4	19	13	227	31	296
<b>Indefinido Parcial</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Temporal Completo</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Temporal Parcial</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>227</b>	<b>31</b>	<b>296</b>

#### 4.1.2 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Sexo 2022	Mujer	Hombre	Total
Número de despidos	5	15	20

Sexo 2021	Mujer	Hombre	Total
Número de despidos	0	3	3

Edad 2022	<35	35-50	>50	Total
Número de despidos	7	6	7	20

Edad 2021	<35	35-50	>50	Total
Número de despidos	1	2	0	3

Clasificación profesional					
	Director departamento	Especialista técnico	Producción	Administrativo	Total
Número de despidos	2	2	15	1	20

Clasificación profesional 2021	Producción	Administración	Total
Número de despidos	2	1	3

#### 4.1.3 Remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional

Sexo 2022	Mujeres	Hombres
Remuneración media (€)	36.611,56€	46.462,84€

Sexo 2021	Mujeres	Hombres
Remuneración media (€)	40.562€	47.109€

Edad 2022	<35	35-50	>50
Remuneración media (€)	34.821,08€	42.123,51€	55.505,24€

Edad 2021	<35	35-50	>50
Remuneración media (€)	37.562	44.688	54.113

Categoría profesional 2022 (*)	Especialista técnico	Director de Departamento	Producción	Administración
Remuneración media (€)	74.734,38€	59.206,56€	40.116,46€	36.539,34€

(\*) Por protección de datos no se reporta Remuneración media de directores de unidad de Negocio ni Comité de Dirección.

(\*) Por protección de datos no se reporta Remuneración media de directores de unidad de Negocio ni Comité de Dirección.

Categoría profesional 2021 (*)	Especialista técnico	Director de Departamento	Producción	Administración
Remuneración media (€)	74.427	57.046	41.777	36.106

(\*) Por protección de datos no se reporta Remuneración media de directores de unidad de Negocio ni Comité de Dirección.

En lo que respecta al Consejo de Administración, ninguno de sus miembros percibe remuneración por parte de RENOLIT Ibérica.

#### 4.1.4 Brecha salarial

Se calcula la brecha salarial de aquellas categorías profesionales donde hay representación de mujeres.

Remuneración media (€) 2022	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
Director de Departamento	58.992,13€	59.292,33€	0,5%
Producción	34.405,59€	40.695,54€	15,5%
Administración	35.394,93€	38.387,99€	7,8%

Remuneración media (€) 2021	Mujeres	Hombres	Brecha salarial
Director de Departamento	57.026	57.058	0%
Producción	40.582	41.803	3%
Administración	35.411	36.847	4%

La diferencia de la brecha salarial en el grupo de administrativos se debe a que, en este grupo, se engloban los empleados comerciales quienes son en su totalidad hombres y quienes perciben una comisión por

venta, lo cual desvirtúa los salarios totales anualizados respecto a los de los puestos donde hay mujeres trabajando.

En cuanto a la brecha salarial en el grupo de Ayudante de producción se debe a que la presencia femenina es bastante reciente (desde diciembre 2021) y que por lo tanto aun no disponen de complementos como la antigüedad, como es en el caso de los hombres.

#### 4.1.5 Políticas de desconexión laboral

Debido a que la gran mayoría de los empleados trabaja en el área de producción, no cuentan con teléfonos móviles para desarrollar sus funciones. Las comunicaciones dentro de la empresa se realizan in situ o mediante correos electrónicos. Es por este motivo que, actualmente, la sociedad no cuenta con una política de desconexión laboral digital.

#### 4.1.6 Empleados con discapacidad

Durante el ejercicio 2022, la empresa contaba con 3 empleados con discapacidad dentro de su plantilla.

## 4.2 Organización del trabajo

En **RENOLIT Ibérica** las jornadas laborales se dividen entre los trabajadores de fábrica y administrativos.

Los administrativos trabajan de lunes a viernes de 8:00/9:00 a 17:00/18:00, con 45 minutos para comer, un promedio de 8 horas diarias, y un total de 40 a la semana.

- Jornada reducida los viernes, con horario de 8:00 a 15:45 horas.
- Jornada reducida intensiva los viernes de verano, con horario de 8:00 a 14:00 horas.

Los trabajadores de fábrica trabajan en turnos de 8 horas – puede haber en época alta hasta 5 turnos trabajando.

Durante el COVID, RRHH envió comunicados a todos los trabajadores con las medidas a seguir, siendo una de estas, la promoción del teletrabajo al personal administrativo.

#### 4.2.1 Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral

Las medidas aplicadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores, son las siguientes:

1. Flexibilidad horaria:  
Para el personal de jornada partida y jornada intensiva los viernes de verano.
2. Servicio médico:  
Se dispone de un servicio de vigilancia de la salud compuesto por un médico y una enfermera, quienes llevan un seguimiento de la salud de todos los trabajadores. Anualmente se realizan reconocimientos médicos, adaptados a las condiciones del puesto de trabajo que desarrolla cada

uno de los trabajadores y también se asesora a los trabajadores que se dirigen a la consulta con problemas de salud que no están relacionados con su puesto de trabajo.

3. Ayuda escolar:  
Ayuda económica por cada hijo de entre 3 y 24 años, por cada curso escolar completo.
4. Ayuda para hijos disminuidos:  
Consiste en un pago mensual pactado por el convenio para el personal que tenga hijos con alguna disminución.

#### 4.2.2 Absentismo

El número de horas de absentismo en el 2022, por motivo se detalla a continuación:

Motivo de absentismo 2022	Horas de absentismo
Visita médica/Enfermedad	2.353
Operación familiar	862
Acompañamiento de familiares por asuntos médicos	976
Otros permisos legales	591
Otras ausencias	22
Horas sindicales	4.084
Accidente laboral	2.552
Incapacidad temporal	25.473

Motivo de absentismo 2021	Horas de absentismo
Visita médica/Enfermedad	1.853
Operación familiar	564
Acompañamiento de familiares por asuntos médicos	497
Otros permisos legales	55
Otras ausencias	284
Horas sindicales	3.643
Accidente laboral	2.872
Incapacidad temporal	21.882

### 4.3 Salud y seguridad

Cada empleado cuando empieza en **RENOLIT Ibérica** recibe un folleto sobre "Información de Seguridad" y un Manual de Acogida Seguridad y Medio Ambiente, en el cual se informa al nuevo empleado de los riesgos específicos del lugar y el puesto de trabajo.

La Dirección de **RENOLIT Ibérica** desarrolló una política de prevención de riesgos laborales cuyo objetivo es conseguir un entorno de trabajo seguro y la integración total de la Prevención en la empresa, cumpliendo

con la legislación vigente en esta materia y basándose en el principio de la mejora continua de la acción preventiva.

Dicha política se basa en los siguientes principios fundamentales:

1. **Respetar** los pilares básicos de la prevención, de la seguridad y salud de los trabajadores, es uno de los objetivos permanentes y fundamentales. La seguridad de los trabajadores debe prevalecer siempre. Todos los accidentes deben ser evitados, destinándose para ello los recursos necesarios.
2. La **Responsabilidad** en la gestión de la prevención de riesgos laborales incumbe a todos los empleados de la empresa, ya que tienen un papel importante a desempeñar en la mejora de las condiciones de trabajo. Todos son responsables de cooperar de la manera más adecuada y de tomar las medidas necesarias para asegurar la seguridad y la salud propia y la de los compañeros.
3. **Exigir** el respeto de las normas, procedimientos, consignas, etc. de seguridad establecidas a todo el personal que trabaja en las instalaciones, tanto si son internos como externos y hacerles partícipes de la cultura preventiva implantada.
4. **Garantizar** que en todas las decisiones de la dirección, la prevención de riesgos laborales y salud de los trabajadores tienen que ser proactivas y prioritarias.
5. **Desarrollar e implantar** un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales a fin de asegurar una completa integración de los criterios de seguridad y salud laboral teniendo en cuenta todas las disciplinas preventivistas: seguridad, higiene, ergonomía, psicología y vigilancia de la salud.
6. **Favorecer la participación y consulta** de todo el personal. Comunicar las situaciones y deficiencias que puedan ocasionar peligros para las personas, instalaciones o materiales. Adoptar las medidas necesarias para investigar y prevenir todo tipo de riesgos, incidentes y accidentes que puedan ocurrir en las instalaciones.
7. **Promover la cultura preventiva** poniendo todos los recursos necesarios para la formación e información de todo el personal, confeccionándose un plan de formación anual que incluye formación inicial y continuada para todo el personal, así como el fomento de comportamientos respetuosos.
8. **Integración total** de la prevención dentro del sistema de gestión de la empresa, entrando a formar parte de la política global.

## COVID-19

Desde el inicio de la pandemia, la empresa ha implantado medidas preventivas para lidiar con el Coronavirus. Dichas medidas se difunden periódicamente a través de notas informativas sobre las medidas mismas y su evolución.

#### 4.3.1 Accidentabilidad

Los datos de accidentabilidad para el año 2022 son los siguientes:

Índices de accidentabilidad	Mujeres*	Hombres**
Índice de frecuencia	35,66	15,99
Índice de gravedad	0,75	
Nº de accidentes con baja (sin in itinere)	3	9
Nº de enfermedades profesionales detectadas	0	0
Nº de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0

\* Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10<sup>6</sup>

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10<sup>3</sup>

\*\* Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10<sup>6</sup>

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10<sup>3</sup>

Índices de accidentabilidad	Mujeres*	Hombres**
Índice de frecuencia	0	20,90
Índice de gravedad	0	0,53
Nº de accidentes con baja (sin in itinere)	0	14
Nº de enfermedades profesionales detectadas	0	0
Nº de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0
Nº de bajas por Covid (promedio)	24,65	

\* Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10<sup>6</sup>

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10<sup>3</sup>

\*\* Índice de frecuencia de hombres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10<sup>6</sup>

Índice de gravedad de hombres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por hombres) x 10<sup>3</sup>

## 4.4 Relaciones sociales

La representación de los trabajadores está formada por el Comité de empresa y los delegados sindicales, cada uno de ellos tiene unos derechos y facultades determinadas, pero en el tema de relaciones sociales podríamos diferenciar 2 canales de comunicación (diálogo social):

### Relación Comité/delegados vs trabajadores.

Los trabajadores que están afiliados a algún sindicato pueden transmitir sus consultas a su delegado sindical, éste gestionará la consulta o la transmitirá al Comité de empresa en la próxima reunión. Los trabajadores que no pertenezcan a ningún sindicato podrán dirigirse a cualquier miembro del Comité para realizar sus consultas.

### Relación Comité/delegados vs empresa

La empresa tiene la obligación de informar/comunicar a los representantes de los trabajadores, previo su aplicación, sobre diferentes temas que afectan a la organización de la empresa. Esta comunicación, en función de la materia a tratar, se realiza a través de reuniones periódicas donde la empresa convoca al Comité o por comunicación vía e-mail.

Por otro lado, el Comité transmite sus necesidades/peticiones/problemáticas a la empresa también a través de reuniones periódicas que suelen tener una frecuencia de 1 a 2 veces por mes.

Por tanto, las reuniones pueden ser convocadas tanto por la empresa como por el Comité y una vez finalizadas las mismas, se informa a los trabajadores a través de un acta en el mostrador del Comité y a través de medios electrónicos.

**RENOLIT Ibérica**, se rige según el XX Convenio de la Industria Química 2021- 2023, con vigencia hasta el 31 de diciembre de 2023

Actualmente, el 91% de los empleados están cubiertos por el mismo convenio de la industria química, quedando fuera sólo el denominado personal ejecutivo que se encuentran amparados en otro convenio colectivo a nivel español.

## 4.5 Formación

Como parte de la estrategia de la gestión del personal, **RENOLIT Ibérica** se compromete con la promoción del conocimiento, ofreciendo un gran abanico de oportunidades formativas y estudiando las necesidades de complementar las habilidades de los empleados a través de la formación.

Anualmente, se estudian las necesidades formativas con cada responsable de área, donde se designa un plan formativo para el siguiente ejercicio.

Debido a la pandemia, se adoptaron en su día una serie de medidas que se siguen manteniendo dada su gran efectividad. Actualmente, la mayoría de la formación se imparte en cursos presenciales mediante **Aula Virtual**.

Para garantizar la conectividad sincronizada exigida entre las personas formadoras y el alumnado se integró *la plataforma Teams* en los dispositivos de los empleados y el acceso a una aplicación de firma electrónica para que pudieran certificar su asistencia.

El sistema de **Aula Virtual** ha permitido disponer de una herramienta adicional para atender mejor la demanda de formación de todos los departamentos.

Durante este ejercicio 2022, las horas de formación por categoría profesional han sido las siguientes:

Horas 2022	Horas de formación
<b>Total</b>	<b>1.305</b>

Los sistemas no permiten agrupar las horas de formación por las mismas categorías utilizadas en tablas anteriores. De cara a los próximos ejercicios, la Compañía se compromete a trabajar en la recopilación y reporte de los datos de este indicador para las categorías utilizadas en las tablas anteriores con el objeto de homogeneizar las tablas de recursos humanos a lo largo del presente informe.

#### 4.6 Accesibilidad universal de personas con discapacidad

Sobre la base fundamental de la igualdad de oportunidades, en **RENOLIT** existe el compromiso de asegurar, en los términos que exija la legislación, un puesto de trabajo libre de discriminación por cuestiones de edad, raza, nacionalidad, etnia, sexo, religión o creencia, orientación sexual o discapacidad.

**RENOLIT Ibérica** tiene un compromiso firme de garantizar la total accesibilidad de personas con discapacidades, aunque en algunos casos, debido a las características de la industria donde opera la accesibilidad universal no siempre es posible.

#### 4.7 Igualdad

**RENOLIT Ibérica**, mediante su Compromiso escrito con la Igualdad de Oportunidades Entre Mujeres y Hombres, declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización, haciendo de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, un principio estratégico de su Política de Recursos Humanos.

Los principios del Compromiso con la Igualdad de Oportunidades Entre Mujeres y Hombres, se llevan a la práctica mediante la implantación del Plan de Igualdad de la sociedad, en la cual se exponen las medidas positivas para avanzar en la consecución de la igualdad real entre hombres y mujeres; y la creación de la Comisión de Igualdad, para asegurar el proceso de desarrollo y evaluación del Plan de Igualdad y sus medidas.

Existe un plan de acciones previstas para promover la igualdad entre los empleados, donde se designan los siguientes objetivos:

##### Objetivos a corto plazo

- Sensibilizar a la plantilla en la igualdad y cómo reaccionar ante una situación de acoso laboral
- Difundir el protocolo de acoso laboral por razón de género o sexo.
- Continuar estimulando la contratación de mujeres en determinados ámbitos de la organización, para equilibrar la composición de la plantilla.

- Revisar el Pacto de Aplicación del Convenio General de la Industria Química, desde la perspectiva de género, elaborando propuestas para su inclusión en el próximo Pacto 2021 -2023.
- Dar a conocer a la plantilla las medidas del plan de igualdad, hacer comunicaciones periódicas en igualdad a toda la plantilla para evitar discriminación por razón de género, garantizando que la comunicación interna promueva una imagen igualitaria, extendiendo el uso del lenguaje inclusivo.
- Facilitar el ejercicio de los derechos de conciliación, recogidos en la normativa vigente en cada momento, y continuar asegurando que se conocen las medidas de conciliación existentes y se actualizan de acuerdo con cambios en la normativa.

#### **Objetivos a medio - largo plazo**

- Incorporar la perspectiva de género en las prácticas preventivas (empezando por la nueva evaluación de riesgos psicosociales).
- Elaborar un Plan de comunicación Social media, para su incorporación en Redes, a través del cual la comisión de Igualdad definirá el tono, la cercanía y, en definitiva, la información relativa a la Igualdad, diversidad y Acoso laboral.
- Continuar con la promoción de la mujer en puestos directivos.
- Adaptar las instalaciones de determinados departamentos para su uso por parte de tod@s l@s trabajador@s, analizando la mejora/eliminación de las actuales barreras arquitectónicas en la empresa.

## 5 Derechos humanos

### 5.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de Derechos Humanos

A finales de 2019, a nivel corporativo, se identificaron y priorizaron los posibles riesgos para los derechos humanos en un taller interdisciplinario. Sobre esta base, se derivaron varias medidas para los primeros años: identificación, evaluación y manejo de riesgos. Además de ampliar el alcance de las auditorías internas de la empresa para incluir aspectos de derechos humanos.

**RENOLIT** tiene ubicaciones en China e India, que el Business Social Compliance Initiative (BSCI) ha clasificado como países de riesgo en relación con la defensa de los derechos humanos. Somos conscientes de esta especial responsabilidad y la gestionamos a partir de las medidas impuestas en nuestro Código de Conducta global y Código Global de Proveedores.

A nivel de **Renolit Iberica** dado que la actividad se desarrolla en España no se considera que exista un riesgo muy significativo si bien se aplican los mismos procedimientos y directrices de grupo.

### 5.2 Políticas y compromisos

Los Derechos Humanos se encuentran siempre en el foco de la empresa, que es consciente de su responsabilidad con respecto a la observancia de los Derechos Humanos, tanto en la propia empresa como en las relaciones comerciales.

El respeto de los Derechos Humanos, el reconocimiento temprano y evitar riesgos y posibles efectos negativos de las actividades son una de nuestras principales prioridades. En este sentido la empresa cuenta con un Código de Conducta que aplica para todo el Grupo incluyendo empleados y socios comerciales. En caso de incumplimientos se aplicará la legislación laboral que, en casos extremos, pueden conducir a la terminación del empleo o, para los proveedores, puede resultar en la terminación o la no reanudación de la relación comercial.

### 5.3 Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos Humanos

Las normas internas definidas para reaccionar rápida y eficazmente ante las violaciones de los derechos humanos incluyen:

- Directrices objetivas y no discriminatorias para la contratación y el empleo
- Regulaciones de tiempo de trabajo y remuneraciones que respeten la normativa nacional
- Procedimientos para objetivos personales y evaluaciones de desempeño
- Directrices para garantizar el cumplimiento de pagar la salud y cotizaciones a la seguridad social
- Normas mínimas en materia de salud y seguridad en el trabajo y protección del medio ambiente

Como resultado de las medidas tomadas, durante este ejercicio 2022, no se han reportado ni registrado a través de los canales oficiales de **RENOLIT Ibérica**, denuncias por la vulneración de los derechos humanos.

## **5.4 Medidas implementadas para la promoción y el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo**

La empresa está comprometida con el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT),

Además, se respetan especialmente los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales.

## 6 Lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales

### 6.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno

**RENOLIT Ibérica** identifica los siguientes riesgos externos e internos, así como las medidas tomadas para reducir su impacto en sus actividades:

#### Riesgos



- Conflictos de interés en cuanto a las áreas de compras, ventas y dirección
- Recepción de regalos por parte de proveedores
- Competencia desleal
- Delito de corrupción en los negocios
- Delito contra Hacienda Pública y Seguridad Social
- Incumplimiento de la normativa sobre protección de datos

#### Medidas preventivas



- Segregación de funciones en la gestión de compras, ventas y dirección
- Seguimiento del Código de Conducta
- Seguimiento del Protocolo de Prevención y Detección de Delitos Penales
- Seguimiento del Procedimiento Administrativo de Control Interno del Grupo
- Seguimiento de la Guía Corporativa "Guidelines on Anti Trust Law"
- Seguimiento de la Política de Seguridad y Protección de Datos

Hasta la fecha, no se han materializado ninguno de los riesgos anteriores. Por lo que, durante este ejercicio 2022, no se han recibido denuncias a través de los canales puestos a disposición por el Grupo en materia de corrupción, soborno y blanqueo de capitales.

### 6.2 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

**RENOLIT Ibérica** dispone del Código de Conducta y de un Protocolo de Prevención y Detección de Delitos penales, además de la Política de Seguridad referente a la informática.

El Código de Conducta es de carácter obligatorio. Todos los empleados de **RENOLIT** tienen la responsabilidad de cumplir sin excepciones con sus requerimientos. Una observación del Código implicaría medidas disciplinarias y podría tener consecuencias jurídicas.

**RENOLIT** se orienta en los valores y principios universales de la ética, especialmente en la integridad, honestidad y dignidad humana.

**RENOLIT** cumple con las leyes y normas vigentes en los países donde desarrolla sus actividades. Esto incluye las condiciones de trabajo, la legislación sobre carteles, competencia justa y leal, impedimento de cohecho y corrupción, protección y reconocimiento del derecho del autor, de los bienes de la empresa y otras formas de propiedad intelectual.

La empresa procurará que todos los empleados estén familiarizados con las regulaciones legales esenciales para ellos.

### 6.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

**RENOLIT** apoya todas las medidas necesarias para impedir el blanqueo de dinero dentro de su zona de influencia.

**RENOLIT Ibérica** sigue las directrices del Grupo al aplicar los procedimientos administrativos de control interno (Administrative Internal Control Procedures) donde se fijan obligaciones de control, reporte y seguimiento.

Asimismo, también aplica las directrices a nivel corporativo sobre la ley antimonopolio "Guidelines on Antitrust Law", donde se estipulan diferentes procedimientos a seguir para evitar infringir las leyes aplicadas a cada sociedad del Grupo, y pone a disposición un canal de comunicación interna que gestiona cualquier tipo de denuncia, pregunta o sugerencia sobre estos aspectos.

### 6.4 Aportaciones a asociaciones o patrocinios

Las aportaciones a asociaciones sectoriales durante el 2021, fueron:

Asociaciones sectoriales	cuota anual 2022
Asociación Iberica de Fabricantes de Impermeabilización	15.000,00 €
Asociación Española De Profesionales Del Sector Piscinas (ASOFAP)	2.700,00 €
ESWA-European Synthetic Waterproofing	15.000,00 €

Asociaciones sectoriales	cuota anual 2021
Asociación Iberica de Fabricantes de Impermeabilización	15.000,00 €
Asociación Española De Profesionales Del Sector Piscinas (ASOFAP)	1.522,18 €
ESWA-European Synthetic Waterproofing	15.000,00 €

## 7 Sociedad

### 7.1 Enfoque de gestión

**RENOLIT Ibérica**, con intención de fortalecer el compromiso con clientes, proveedores/subcontratas, administraciones públicas, empleados y sociedad en general, ha establecido una serie de pautas que se desarrollan a continuación:

#### Clientes

- 1.- Resolución de problemas e incidencias de manera efectiva
- 2.- Garantizar la mejor relación calidad/precio
- 3.- Anticipación en el conocimiento de las necesidades del cliente
- 4.- Medición periódica de la satisfacción
- 5.- Garantizar la protección de datos y confidencialidad

#### Proveedores

- 1.- Realización de una selección objetiva e imparcial de proveedores
- 2.- Realización de evaluaciones que garanticen la gestión responsable y sostenible de la cadena de suministro
- 3.- Garantizar el cumplimiento por parte de los proveedores de las normas y sistemas de gestión establecidos por el Grupo

#### Administraciones y autoridades regulatorias

- 1.- Permanente cooperación con dichas administraciones y autoridades regulatorias actuando siempre de buena fe
- 2.- Garantizar la integridad y la transparencia en las relaciones y un adecuado uso de los recursos públicos

#### Sociedad

- 1.- Favorecer el desarrollo económico y social de las localidades en las que el Grupo desarrolla su actividad.
- 2.- Favorecer el impulso del negocio respetando la sostenibilidad
- 3.- Mejorar el reconocimiento y la reputación de **RENOLIT Ibérica**

#### Empleados

- 1.- Fomentar la integridad, profesionalidad y respeto
- 2.- Promoción del desarrollo profesional y personal
- 3.- Garantizar la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión



- 4.- Promover una cultura y valores corporativo con los que las personas de **RENOLIT Ibérica** se sientan identificadas
- 5.- Garantizar unas condiciones de seguridad y salud en el trabajo adecuadas.
- 6.- Respeto de los Derechos Humanos

## 7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

**RENOLIT**, como Grupo a nivel mundial, se ha comprometido a contribuir a diversos objetivos del desarrollo sostenible de las Naciones Unidas:

Objetivos Sociales (People) hasta 2025

- 0 incidentes de comportamiento con daño residual
- <10 una tasa de mortalidad de menos de 10 por cada 1000 empleados
- 35,5% cuota de diversidad



Objetivos Ecológicos (Planet) hasta 2025

- Diseñar para la sostenibilidad: se desarrollan nuevos productos sostenibles.
- Proyecto "Aire": Disponibilidad de materias primas que no sean de combustibles fósiles
- Operation Clean Sweep: Proyecto para impedir que los microplásticos lleguen al océano. Todas las ubicaciones cumplen con estas pautas



Objetivos económicos (Profit) hasta 2025

- Medido por cuota de mercado todas las unidades de negocio estratégico estamos en los Top-3.
- Incremento anual de la productividad del 3 por ciento.
- Facturación de 1.500 millones de euros.
- Flujo de caja positivo a EBIT del 12 por ciento



**RENOLIT Ibérica** está comprometido con el progreso económico y social de las localidades en las que está presente y, por ello, apuesta por la contratación de proveedores locales. En 2022, el 48% de los proveedores con lo que se trabajó en las diferentes empresas fueron locales. Esta implicación de **RENOLIT Ibérica** en favorecer el desarrollo local repercute positivamente en diversos ámbitos:

- Se incentiva la economía local
- La proximidad de los proveedores permite asegurar el abastecimiento y acortar los plazos de entrega
- Reducción de la huella ambiental del Grupo y reducción del impacto sobre el medio ambiente

La generación del empleo local es uno de los mayores valores añadidos al impacto positivo de **RENOLIT Ibérica** en la sociedad. Actualmente el 45,60 % de sus empleados vive en Sant Celoni y un 16,10 % en Santa Maria de Palautordera, un municipio a 10 km de Sant Celoni.

Asimismo, a cierre de este año fiscal, el 100% de los empleados de **RENOLIT Ibérica** trabaja a jornada completa y cuenta con un contrato indefinido, estos resultados aportan gran valor en cuanto a la seguridad laboral que finalmente repercute en el consumo local, aportando riqueza social y económica en los pueblos más cercanos.

En cuanto a las relaciones con los actores de las comunidades locales, **RENOLIT Ibérica** mantiene una buena relación con las autoridades locales, llevando a cabo reuniones formales e informales para buscar formas de colaboración entre la sociedad y empresa.

### 7.2.1 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Los esfuerzos de la sociedad se centran en las áreas de educación, ciencia, sociedad y cultura, ayudando a poner en marcha eventos culturales como parte de asociaciones educativas y actividades de patrocinio.

Sin embargo, generalmente no está permitido en ninguna parte del mundo hacer donaciones a organizaciones políticas, ONG o sindicatos. La Dirección local decide sobre la asignación de donaciones en coordinación con el Consejo de Administración.

Es por este motivo que, durante el ejercicio 2021, se decidió colaborar con las siguientes fundaciones sin ánimo de lucro:

Donaciones a fundaciones sin ánimo de lucro 2022	
<b>AECC</b>	500 €
<b>Bomberos sin fronteras</b>	250,00 €
<b>Fundación Fluidra</b>	5.000,00 €
<b>Fageda Fundació</b>	36.478,26 €

Donaciones a fundaciones sin ánimo de lucro 2021	
<b>Cruz Roja</b>	6.125,00 €
<b>Bomberos sin fronteras</b>	500,00 €
<b>Fundación Fluidra</b>	5.000,00 €
<b>Fageda Fundació</b>	35.588,70 €

## 7.3 Proveedores y subcontratistas

### 7.3.1 Responsabilidad social y ambiental con los proveedores

La gestión de proveedores y el modelo de compras es uno de los principales aspectos materiales para RENOLIT.

El Grupo se compromete a asegurar un modelo de gestión responsable, en el que la calidad de los servicios y productos cumpla con altos estándares de actuación y promuevan prácticas sostenibles en sus operativas.

**RENOLIT Ibérica** siempre ha priorizado los proveedores locales como palanca de creación de valor y riqueza para las comunidades donde opera.

Los principales riesgos a los que se enfrenta **RENOLIT** son, por un lado, la necesidad de compra de materias primas muy específicas lo que conlleva una concentración de proveedores con el riesgo que ello supone y por otro, el incremento de precios de las materias primas, tanto derivadas de la inflación como de la propia escasez.

Desde hace algunos años, **RENOLIT Ibérica** está apostando por integrar otras variables en toma de decisión de compra buscando alternativas más sostenibles. Esto implica un riesgo adicional, como es el relativo a incrementar nuestra huella de carbono al observar proveedores con modelos de negocio más sostenibles en localizaciones más alejadas de nuestros centros productivos.

En este contexto, el compromiso de **RENOLIT Ibérica**, en la medida de lo posible, es seguir colaborando y potenciando el mercado local. Esto siempre que esté en línea con las tendencias generales de precios y en la calidad del servicio, lo cual, primará sobre proveedores o subcontratas más lejanos.

### 7.3.2 Homologación de proveedores

Desde el departamento de compras, se valora a aquellos proveedores y subcontratistas que se alineen a la cultura empresarial de **RENOLIT Ibérica**, cumpliendo así, con su Código Ético en cada cierre de contrato.

A su vez, la aportación de toda documentación que acredite buenas prácticas en los términos de salud y seguridad, y responsabilidad medioambiental, también suma puntos positivos en cuanto a la consolidación de los contratos.

En los casos en los que el proveedor pueda aportar las certificaciones ISO correspondientes se le otorga una vía rápida de homologación. Para los casos en los que estas certificaciones no puedan presentarse se realizaría una visita física en el caso que se pueda o en su defecto (o como complemento) se presentaría un cuestionario donde este certificará requisitos indispensables para que pueda considerarse apto para ser proveedor de la empresa.

### 7.3.3 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores

Anualmente se realiza una supervisión de los proveedores de suministros tanto de materiales como de servicios. En esta valoración y evaluación del proveedor se contempla todo aquello relacionado con la calidad tanto de sus productos como de su gestión y realización del servicio. Valoramos el cumplimiento de normas ISO's, EMAs, y certificaciones o acreditaciones de las siguientes cuestiones:



- Seguridad contra incendios
- Prevención de riesgos laborales
- Inocuidad de la materia prima

Todas las evaluaciones requieren soportes documentales para la validación del proveedor.

## 7.4 Clientes

A pesar de no tratar con el consumidor final, el negocio de **RENOLIT** gira alrededor de la protección de la salud y la seguridad de sus clientes y, de forma indirecta, del consumidor final.

### 7.4.1 Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

En **RENOLIT**, las relaciones con los clientes se basan en el máximo respeto y confianza mutua, ayudándoles a alcanzar sus objetivos con asesoramiento competente, productos y servicios diseñados para ofrecer los máximos beneficios al cliente.

En cuanto a la salud y seguridad de los consumidores, la calidad de los productos y servicios que ofrece es controlada desde el principio; optimizando continuamente los procesos y en colaboración con los clientes y socios. Para la sociedad, la calidad abarca desde la idea sobre un producto hasta la eliminación de este.

El sistema de gestión de calidad con certificación DIN EN ISO 9001:2015 garantiza el cumplimiento de los criterios de ensayo más estrictos en los controles de recepción de materias primas, de procesos y controles finales, ofreciendo así un alto nivel de calidad constante en la fabricación en serie.

### Control de mercancías

La calidad de los productos es comprobada periódicamente. Por ejemplo, a través de comparaciones con prototipos, garantizando continuamente una calidad elevada de colores, brillo superficial, estampados y dimensiones. Tras múltiples y exhaustivas comprobaciones por medio de diferentes procesos y aprobaciones, la lámina se personaliza después de la producción, se embala y se envía.

### 7.4.2 Sistemas de reclamación y quejas

Dependiendo del tipo de producto, las quejas y reclamaciones se gestionan por diferentes departamentos con diferentes procedimientos, los cuales se detallan a continuación:

#### 7.4.2.1 Piscinas

Para el control de reclamaciones se hace uso de la herramienta Salesforce para realizar el seguimiento de los casos. Desde la Atención del Cliente se abre la incidencia y se gestiona con el departamento correspondiente.

Durante el ejercicio, se ha podido identificar las dos tipologías de reclamaciones recibidas:

- Calidad
- Servicio de logística

La gestión de las incidencias por calidad, pasan primero por el área de Atención al Cliente, quien deriva el caso al equipo técnico; estos, analizan el material y según el análisis realizado, se procese a la siguiente resolución:

- Se envía material nuevo para reemplazar el defectuoso
- Se abona el material

Para la gestión de incidencias por el servicio de logística, Atención al Cliente también deriva la reclamación al departamento especializado y es este quien investiga la reclamación para resolver el problema, la resolución de la reclamación se realiza o bien enviando material nuevo (en caso de que el material no haya llegado al destinatario); o bien, se abona el monto del material.

Actualmente, la división de piscinas cuantifica las reclamaciones recibidas a partir de los abonos realizados.

Durante el ejercicio 2022 se realizaron abonos por material defectuoso por un monto total de **1.062.795,90** € euros, lo que supuso un 0.9% de la facturación total del tipo de producto.

Tipología 2022	Nº reclamaciones recibidas
Calidad	342
Empaquetado	2
Logística	239
<b>Total</b>	<b>583</b>

#### 7.4.2.2 Cubiertas

Para la división de cubiertas, las reclamaciones las realizan los distribuidores y/o instaladores. Dichas reclamaciones pueden ser recibidas por diferentes interlocutores, quienes las dirigen al Responsable Técnico de Producción de Cubiertas, para dar una respuesta técnica. La decisión de aceptar o no la reclamación y de si tiene repercusión económica, la toma el Jefe Departamento Técnico Cubiertas.

Las reclamaciones gestionadas en el 2022, fueron las siguientes:

Tipología 2022	Nº reclamaciones recibidas
Calidad	39
Empaquetado	10
Logística	1
<b>Total</b>	<b>50</b>

Tipología 2021	Nº reclamaciones recibidas
Calidad	55
Empaquetado	4
Logística	1
<b>Total</b>	<b>60</b>

Posterior a la gestión de las reclamaciones, el Responsable Técnico de Producción de Cubiertas se encarga de revisar y realizar acciones correctivas para identificar los fallos producidos en el proceso productivo.

#### 7.4.2.3 Obra Civil

Para la gestión de las reclamaciones recibidas por los productos de obra civil, se utiliza el mismo programa y procedimiento que para la división de piscinas. El departamento técnico encargado de los productos de obra civil, gestionan las reclamaciones, así como las resoluciones por si proceden o no.

Durante el ejercicio 2022, se recibieron las siguientes reclamaciones:

Tipología 2022	Nº reclamaciones recibidas
Calidad	4
Logística	0
<b>Total</b>	<b>4</b>

Tipología 2021	Nº reclamaciones recibidas
Calidad	2
Logística	3
<b>Total</b>	<b>5</b>

## 7.5 Información fiscal

La Sociedad no sigue una estrategia fiscal como tal, no obstante, lo anterior, se opta por un criterio de máxima prudencia en la determinación de bases tributables. Los principales aspectos tenidos en cuenta son los siguientes:

La mayor parte de sus operaciones son llevadas a cabo mediante empresas vinculadas a la misma por lo que se mantiene un constante análisis de los márgenes devengados en otros países y se está atento a posibles cambios de roles en los participantes en la supply chain.

Las principales diferencias entre el resultado contable y el fiscal surgen de criterios contables dictados por el grupo en la valoración de determinados activos y parta los que la Sociedad considera que deben ser ajustados en la determinación del resultado fiscal, siempre optando por un criterio más prudente.

En lo que se refiere a la liquidación de impuestos indirectos (VAT), la sociedad considera como liberalidades no sujetas a deducibilidad todos los gastos originados por representación, viajes, dietas y parecido de su personal.

7.5.1 Resultados financieros 2022

País	Beneficios 2022 (Eur en miles)	Impuestos sobre beneficios 2022 (Eur en miles)
<b>España</b>	15.204	5.090
<b>PORTUGAL</b>	94	32,6
<b>SUIZA</b>	9 (Pérdidas)	-

País	Beneficios 2021 (en miles)	Impuestos sobre beneficios 2021
<b>España</b>	23.046 €	7.697 €
<b>PORTUGAL</b>	141,3 €	43,5 €
<b>EEUU</b>	402,0 USD (pérdidas)	-
<b>SUIZA</b>	50,0 CHF (pérdidas)	-

Durante este ejercicio 2022, la sociedad no ha recibido subvenciones.

## ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

Los estándares GRI seleccionados e indicados a continuación hacen referencia a los publicados en 2021, excepto aquellos que han sufrido actualizaciones y en cuyo caso se indica el año de publicación.

Información solicitada por la Ley 11/2018	Materialidad	Página o Apartado del informe donde se da respuesta	Criterio de reporting: GRI 2021 salvo que se indique lo contrario
<b>INFORMACIÓN GENERAL</b>			
Descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura	Material	2.1 Perfil de la organización 2.2 Descripción de la cadena de valor 2.2.1 Marcas y productos por sector	GRI 2-6
Mercados en los que opera	Material	2.2.1 Marcas y productos por sector 2.3 Mercados en los que opera	GRI 2-1 GRI 2-6
Objetivos y estrategias de la organización	Material	2.4 Sistema de gobierno 2.5 Objetivos, riesgos y estrategias de la sociedad 2.5.1 Misión 2.5.2 Visión 2.5.3 Valores 2.5.5 Estrategia 2021 2.5.5.1 Regional e internacional 2.5.5.2 Solidez y sostenibilidad 2.5.5.3 Pioneros	GRI 2-6
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Material	2.5.4 Riesgos	GRI 2-6
Marco de reporting utilizado	Material	1 Bases para la formulación del estado de información no financiera 1.1 Análisis de materialidad	GRI 1
Principio de materialidad	Material	1.1 Análisis de materialidad	GRI 3-1 GRI 3-2

<b>MEDIO AMBIENTE</b>			
<b>Gestión Ambiental</b>			
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	3 Cuestiones medioambientales 3.1 Gestión ambiental 3.1.4 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización	GRI 2-23 GRI 3-3
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Material	3 Cuestiones medioambientales 3.1 Gestión ambiental 3.1.4 Identificación y gestión de riesgos ambientales que afectan a la organización	GRI 3-3
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Material	3.1.1 Procedimientos de evaluación y certificación ambiental	GRI 3-3
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Material	3.1.2 Sistema de gestión ambiental interno	GRI 3-3
Aplicación del principio de precaución	Material	3.1 Gestión ambiental	GRI 2-23 a) iii GRI 3-3
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Material	3.1.3 Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3
<b>Contaminación</b>			
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	Material	3.2 Contaminación 3.2.1 Emisiones atmosféricas 3.2.2 Emisiones acústicas 3.2.3 Emisiones lumínicas	GRI 3-3 GRI 305-7 a) i ii iv vi vii (versión GRI 2016)
<b>Economía circular y prevención de residuos</b>			
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Material	3.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos 3.3.1 Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de desechos 3.3.2 Cantidades generadas de residuos	GRI 3-3 GRI 306-3 (2020) a) GRI 306-4 (2020) a) GRI 306-5 (2020) a)
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	Debido a que el servicio de comedor y cantina es subcontratado en las instalaciones de Renolit	No aplica



		Ibérica, este aspecto no se considera material	
<b>Uso sostenible de los recursos</b>			
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Material	3.1.1 Consumo de agua	GRI 303-5 a) b) (Versión GRI 2018)
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Material	3.4.1 Prácticas de sostenibilidad 3.4.2 Consumo de materias primas	GRI 301-1 (Versión GRI 2016)
Consumo, directo e indirecto, de energía	Material	3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-1 a) c) i (Versión GRI 2016)
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Material	3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3
Uso de energías renovables	Material	3.4.3 Consumo energético y medidas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3
<b>Cambio climático</b>			
Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	Material	3.5 Cambio climático 3.5.2 Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1 a) (Versión GRI 2016) GRI 305-2 b) (Versión GRI 2016)
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Material	3.5.1 Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático	GRI 3-3
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Material	3.5.1 Metas de reducción de emisión de gases y medidas para adaptarse al cambio climático	GRI 3-3
<b>Biodiversidad</b>			
Protección de la biodiversidad: Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Material	3.6.1 Medidas tomadas para preservar y restaurar la biodiversidad	GRI 2-23 GRI 3-3
Protección de la biodiversidad: Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Material		GRI 304-1

<b>SOCIAL Y RELATIVAS AL PERSONAL</b>			
<b>Empleo</b>			
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	4 Gestión social y de personal	GRI 2-23 GRI 3-3
Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	Material	4.1 Empleo	GRI 2-7
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	Material	4.1.1 Número total y distribución de empleados por modalidades de contrato de trabajo, sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	Material	4.1.2 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Material	4.1.3 Remuneraciones medias desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 405-2 a)
Brecha salarial, la remuneración puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Material	4.1.4 Brecha salarial	GRI 405-2 a)
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Material	En lo que respecta al Consejo de Administración, ninguno de sus miembros percibe remuneración por parte de RENOLIT Ibérica.	
Implantación de políticas de desconexión laboral	Material	4.1.5 Políticas de desconexión laboral	GRI 3-3
Empleados con discapacidad	Material	4.1.6 Empleados con discapacidad	GRI 405-1 b) iii (Versión GRI 2016)
<b>Organización del trabajo</b>			
Organización del tiempo de trabajo	Material	4.2 Organización del trabajo	GRI 3-3
Número de horas de absentismo	Material	4.2.2 Absentismo	GRI 3-3
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	Material	4.2.1 Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación laboral	GRI 3-3
<b>Salud y seguridad</b>			

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Material	4.3 Salud y seguridad	GRI 3-3
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	Material	4.3.1 Accidentabilidad	GRI 403-9 a) (Versión GRI 2016)
<b>Relaciones sociales</b>			
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Material	4.4 Relaciones sociales	GRI 3-3
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Material	4.4 Relaciones sociales	GRI 2-30
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Material	4.4 Relaciones sociales	GRI 3-3
<b>Formación</b>			
Las políticas implementadas en el campo de la formación	Material	4.5 Formación	GRI 3-3
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Material	4.5 Formación	GRI 3-3
<b>Accesibilidad universal</b>			
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	4.6 Accesibilidad universal de personas con discapacidad	GRI 3-3
<b>Igualdad</b>			
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Material	4.7 Igualdad	GRI 3-3
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Material	4.7 Igualdad	GRI 3-3
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Material	4.7 Igualdad	GRI 3-3

<b>DERECHOS HUMANOS</b>			
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	5.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de Derechos Humanos 5.2 Políticas y compromisos	GRI 2-23 GRI 3-3
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Material	5.3 Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos Humanos	GRI 2-23 GRI 2-26
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Material	5.3 Procedimientos de debida diligencia en materia de derechos Humanos	GRI 3-3 GRI 406-1 a)
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil.	Material	5.4 Medidas implementadas para la promoción y el cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo	GRI 3-3
<b>CORRUPCIÓN Y SOBORNO</b>			
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	6.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno	GRI 2-23 GRI 3-3
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Material	2.5.3 Valores 6 Lucha contra la corrupción, soborno y blanqueo de capitales 6.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno	GRI 3-3 GRI 2-23
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Material	2.5.3 Valores 6.1 Riesgos que afectan a la organización en materia de corrupción y soborno 6.3 Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 GRI 2-23

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Material	7.2.1 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 2-28 GRI 201-1 a) ii (Versión GRI 2016)
<b>SOCIEDAD</b>			
<b>Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible</b>			
Enfoque de gestión: Políticas y riesgos	Material	7 Sociedad 7.1 Enfoque de gestión	GRI 3-3 GRI 2-23
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Material	7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Material	7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Material	7.2 Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 3-3
Las acciones de asociación o patrocinio	Material	6.4 Aportaciones a asociaciones o patrocinios	GRI 3-3 GRI 2-28 GRI 201-1 a) ii (Versión GRI 2016)
<b>Subcontratación y proveedores</b>			
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Material	7.3 Proveedores y subcontratistas 7.3.1 Responsabilidad social y ambiental con los proveedores	GRI 3-3
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Material	7.3.3 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores	GRI 2-6 GRI 3-3
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Material	7.3.3 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores	GRI 2-6 GRI 3-3
<b>Consumidores</b>			
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Material	7.4 Clientes 7.4.1 Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Material	7.4.2 Sistemas de reclamación y quejas	GRI 3-3
<b>Información fiscal</b>			
Los beneficios obtenidos país por país	Material	7.5 Información fiscal 7.5.1 Resultados financieros 2022	GRI 201-1 (Versión GRI 2016)
Los impuestos sobre beneficios pagados	Material		GRI 201-1 (Versión GRI 2016)

Las subvenciones públicas recibidas	Material	GRI 201-4 (Versión GRI 2016)
-------------------------------------	----------	------------------------------

## Estado de la información no financiera

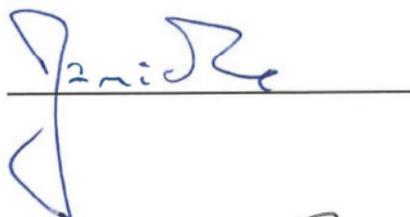
Se formula, de acuerdo con lo establecido en el artículo 1º Punto 2 Apartado 7 de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por el que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de Julio, y la ley 22/2015, de 20 de julio, de auditoría de cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, el informe de la Sociedad para el ejercicio 2022, que precede.

Sant Celoni, a 15 de febrero de 2023

FIRMANTES      FIRMA

Consejero y presidente:

D. Mario Karsten Jänicke



Consejeros:

D. Michael Thomas Kundel



D. Gerald Christian Reinisch

